



**Passer à l'action :**  
**Collaborer avec des  
communautés autochtones**

Recueil d'initiatives de membres  
d'Électricité Canada auprès d'Autochtones



**Électricité  
Canada**  
Notre avenir énergétique



# Table des matières

Introduction.....	4
Message de la présidente du Comité des relations avec les Autochtones d'Électricité Canada.....	5
L'engagement du secteur de l'électricité pour la mobilisation autochtone : principes nationaux (2026).....	6
Section I : Initiatives éducatives .....	8
Section II : Initiatives d'emploi et de formation professionnelle....	13
Section III: Partenariats commerciaux et économiques.....	17
Section IV : Initiatives de renforcement des capacités.....	24
Section V : Autres initiatives .....	28

# Introduction

Passer à l'action : collaborer avec des communautés autochtones

Ces vingt dernières années, le Canada a fait des pas de géants vers la réconciliation et le dialogue avec les peuples autochtones. En font foi l'évolution de politiques publiques, des décisions judiciaires heureuses, la participation accrue d'Autochtones à la prise de décisions et une meilleure compréhension de l'histoire, de la culture et des traditions autochtones.

Le secteur de l'électricité est le fer de lance de cette mobilisation. Ce qui à l'origine prenait la forme de consultations sur des projets précis s'est transformé en partenariats stratégiques durables et mutuellement avantageux pour le secteur et les collectivités concernées.

En 2016, Électricité Canada et ses membres se sont dotés de principes nationaux de mobilisation pour générer des relations plus positives avec les communautés autochtones sur les territoires où ils exercent leurs activités. Mis à jour en 2025, ces principes sont cités dans le présent recueil.

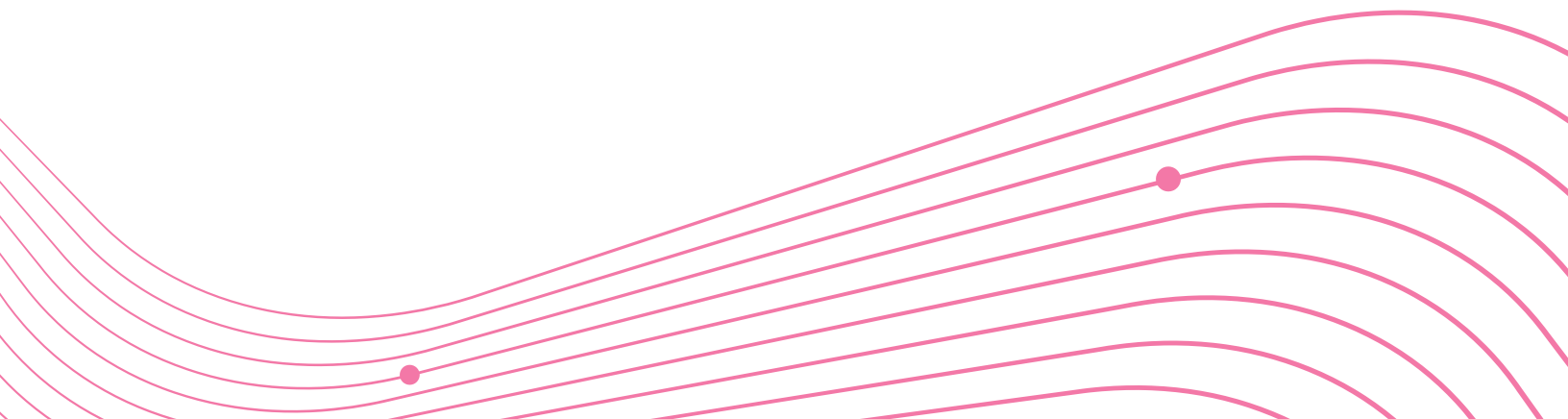
Le secteur canadien de l'électricité estime qu'un dialogue ouvert et transparent avec les peuples autochtones est primordial. Plusieurs collaborations communautaires menées par des membres d'Électricité Canada sont recueillies dans ces pages. Elles dérivent des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

Publié en 2015 et avalisé par le gouvernement du Canada, le rapport de la Commission propose 94 « appels à l'action » incitant tous les ordres de gouvernement et le secteur privé à collaborer pour une cause commune. L'objectif est de modifier des politiques et des programmes pour réparer les torts causés par les pensionnats et pour favoriser la réconciliation.

Concrètement, la section 92 demande au secteur des entreprises de s'engager à :

- tenir des consultations significatives;
- établir des relations respectueuses;
- veiller à ce que les peuples autochtones aient un accès équitable aux emplois et à la formation;
- donner aux cadres et aux employés de l'information sur l'histoire des peuples autochtones.

Nous présentons ici de nombreux exemples de ce que font des membres d'Électricité Canada pour collaborer et dialoguer avec des communautés autochtones dans l'esprit des recommandations de la Commission..



# Message de la présidente du Comité des relations avec les Autochtones d'Électricité Canada

Le secteur canadien de l'électricité est en pleine transformation. Tandis qu'il œuvre à réaliser cette transformation et à moderniser ses systèmes, sa réussite durable passe nécessairement par la création de liens véritables avec des communautés autochtones.

En effet, aujourd'hui, l'ensemble du secteur de l'électricité s'y prend autrement pour dialoguer avec les Autochtones. Nous sommes passés de consultations limitées à un projet précis à des partenariats durables axés sur la collaboration. De plus en plus, le respect, la confiance et des objectifs communs servent de fondement à ces relations. Parmi ces objectifs communs, mentionnons des avantages socio-économiques et environnementaux pérennes.

La transformation s'accélère et démontre ainsi l'importance de créer des partenariats forts pour profiter de nouvelles occasions d'arriver à une prospérité partagée. Électricité Canada publie avec plaisir ce recueil évolutif qui met en valeur des pratiques et des manières d'aborder les partenariats qui distinguent des membres d'Électricité Canada comme champions de la mobilisation autochtone.

Ce recueil d'initiatives repose sur les principes de mobilisation autochtone d'Électricité Canada parus en 2016. En 2025, nos membres les ont actualisés en fonction des progrès réalisés et du chemin qu'il restait à parcourir. Mis à jour par le Comité des relations autochtones, ils font valoir l'importance de relations véritables et durables, de partenariats mutuellement avantageux et de l'intégration de perspectives autochtones dans nos activités.

La réconciliation suit son cours. Même si nous avons franchi des jalons, il reste encore bien du chemin à parcourir. En diffusant ces initiatives, Électricité Canada et ses membres ont bon espoir d'enrichir le débat sur la réconciliation et de stimuler davantage encore les progrès en ce sens dans toute l'industrie.

Nous espérons que vous trouverez ces initiatives éclairantes et inspirantes. Nous vous invitons à les faire connaître à d'autres pour œuvrer avec nous à renforcer des relations autochtones progressives, au pays et ailleurs.

Cordialement,

La présidente,

**Vicky Cole** (Manitoba Hydro)

# L'engagement du secteur de l'électricité pour la mobilisation autochtone : principes nationaux (2026)

Électricité Canada et ses membres reconnaissent que pour répondre à nos futurs besoins énergétiques, nous devons savoir impliquer des communautés autochtones et dialoguer avec elles. Les compagnies d'électricité sont présentes dans diverses collectivités et mobilisent chacune à sa façon les peuples autochtones. Cependant, comme secteur, nous avons à cœur de promouvoir la réconciliation avec les Autochtones et avons mis à jour nos principes nationaux pour la mobilisation autochtone.

Ces principes reposent sur la reconnaissance des droits inhérents des peuples autochtones, droits qui sont protégés par la constitution.

1. **Compréhension et sensibilisation :** Nous continuerons d'appuyer des activités internes et externes pour sensibiliser la population et faire mieux comprendre l'histoire, les droits, les langues, les traditions et les pratiques culturelles autochtones. Ainsi, nous serons suffisamment informés pour nouer des liens professionnels forts qui sont fondés sur le respect et la compréhension mutuels.
2. **Relations constructives durables :** Nous favoriserons des relations constructives et durables avec des communautés autochtones. Ces relations seront fondées sur l'humilité, la compassion, la confiance, la collaboration et la reddition de comptes. Dans nos activités, nous ferons de la mobilisation et de la collaboration avec les Autochtones une priorité, guidés par leurs droits, leurs buts et leurs orientations.
3. **Communication prompte et continue :** Nous œuvrerons à promouvoir dès le début une communication transparente, réciproque, continue et véritable avec des communautés autochtones. Ainsi, l'information sera communiquée au moment opportun, et le dialogue, éclairé.
4. **Utilisation durable des ressources :** Nous reconnaissons l'importance du principe des sept générations. Nous collaborerons pour comprendre les savoirs et les sciences autochtones et nous laisser guider par eux. De même, nous tâcherons de réduire le plus possible tout effet nocif sur l'environnement et d'appuyer l'utilisation durable des ressources.
5. **Prospérité économique partagée :** Nous profiterons de toute occasion de générer des bénéfices véritables et durables pour que les Autochtones participent à l'économie et fassent partie de notre avenir économique commun.
6. **Abordabilité de l'énergie :** Nous reconnaissons que pour les communautés autochtones, accéder à une énergie abordable n'est pas une tâche facile, surtout celles qui sont en milieu nordique ou éloigné. Aussi le secteur continuera-t-il de collaborer avec des gouvernements, des collectivités et d'autres partenaires pour découvrir et appuyer des solutions pour une énergie abordable.



# Section I : Initiatives éducatives

Électricité Canada et ses membres tiennent à trouver de nouvelles manières de mobiliser les peuples autochtones et de favoriser des relations respectueuses avec eux. Les appels à l'action que renferme la section 92 du rapport de la Commission de vérité et réconciliation incitent le secteur privé à assurer pour tous les peuples autochtones un accès équitable aux possibilités d'instruction. De plus, elles recommandent que ce secteur donne à ses cadres et à ses employés de l'information sur l'histoire des peuples autochtones, y compris en ce qui touche les séquelles des pensionnats, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, les traités et les droits des Autochtones, le droit autochtone et les relations entre l'État et les Autochtones.

Les membres d'Électricité Canada proposent de nombreuses offres éducatives aux cadres, aux employés et aux peuples autochtones. Plusieurs entreprises incorporent à leurs pratiques des lignes directrices et des formations en savoir-faire culturel autochtone. Nous présentons ci-dessous des initiatives éducatives menées par nos membres.

## **ATCO offre une aide financière à des étudiants des Premières Nations, Inuit et métis de tout le pays**

Le programme d'ATCO de bourses éducatives pour Autochtones offre une aide financière à de jeunes Autochtones qui souhaitent poursuivre des études supérieures. Les diverses bourses sont octroyées à des élèves qui font preuve de leadership et qui tentent de servir de modèles aux autres jeunes de leur école et de leur communauté. Les bourses se divisent en trois catégories : bourses au mérite (500 \$) – pour les élèves en 10e à 12e année (y compris ceux qui actualisent leurs études); bourses d'études (1000 \$) – pour les étudiants inscrits dans un programme de métiers, d'études collégiales ou de certificat; et bourses d'études supérieures (1500 \$) – pour les étudiants au baccalauréat ou aux cycles supérieurs.



## **BC Hydro propose une formation de sensibilisation culturelle et une aide aux études**

BC Hydro offre à ses employés et à ses entrepreneurs des programmes de sensibilisation culturelle conçus par des membres autochtones de son personnel. Le service public s'est fixé un objectif : que 80 % de son personnel ait suivi cette formation d'ici cinq ans. De plus, BC Hydro tient des événements de sensibilisation culturelle pendant l'année et continue d'offrir un financement à de jeunes Autochtones qui poursuivent des études postsecondaires.



## **Capital Power offre des bourses d'études à des étudiants autochtones**

En Colombie-Britannique, Capital Power offre des bourses d'études aux membres de la bande indienne de McLeod Lake, des Premières Nations Saulteau et des Premières Nations West Moberly. Quatre bourses sont décernées chaque année. Les premières, provenant du Capital Power Scholarship Fund for Haudenosaunee Youth, ont été offertes à des étudiants par l'entremise du Grand River Post-Secondary Education Office. Elles aident des étudiants en études environnementales, en génie et en administration des affaires.



## Elexicon tâche d'accroître le savoir-faire culturel sur les Autochtones

Compagnie d'électricité ontarienne, Elexicon Energy collabore avec des Autochtones pour accroître le savoir-faire culturel de l'ensemble de son personnel à l'endroit de ces populations. L'entreprise a embauché une société autochtone d'expertise-conseil pour dresser des cartes de la zone qu'elle dessert. Puis, on y a superposé de l'information sur les communautés autochtones qui occupent ce territoire depuis des millénaires et sur les traités qui les concernent. Enfin, les cartes ont été diffusées à tout le personnel pour le sensibiliser à l'histoire des terres où l'entreprise exerce ses activités. Ainsi, l'intersection de l'entreprise et des communautés autochtones était mise en évidence. Elexicon Energy a aussi rédigé une reconnaissance du territoire à l'intention de tout le personnel. De plus, elle a commencé à élaborer un plan d'action pour la réconciliation. Elle a commencé par présenter tous les cadres supérieurs aux experts-conseils autochtones pour les sensibiliser aux impacts de la colonisation et des pensionnats. L'objectif était également de leur apprendre à collaborer pour bâtir des relations respectueuses et mutuellement bénéfiques.



## FortisAlberta met en place une formation en ligne obligatoire pour son personnel

Fortis Alberta exige que ses employés suivent une formation virtuelle sur l'histoire des peuples autochtones. Elle porte entre autres sur l'histoire et les séquelles des pensionnats, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, les traités et les droits des Autochtones, le droit autochtone et les relations entre l'État et les Autochtones. De plus, l'entreprise a produit pour chacun de ses bureaux dans la province une plaque de reconnaissance du territoire. Elle rappelle son engagement à traiter les terres et les autres avec respect et honneur, aujourd'hui et demain. Fortis Alberta a aussi instruit les communautés concernées sur le fonctionnement des services publics réglementés.



## Sensibilisation aux cultures autochtones et conférenciers autochtones à FortisBC

À FortisBC, tout nouvel employé a un an pour achever une formation d'introduction aux cultures autochtones. Durant environ quatre heures, la formation porte sur le contexte d'affaires et juridique des relations avec les Autochtones. Elle comporte une vidéo qui résume des histoires et des perspectives autochtones. Un retour sur les apprentissages acquis met fin à la formation et les participants peuvent alors s'engager à œuvrer pour la réconciliation. En trois ans, les employés approfondissent leur apprentissage en prenant part à des visites ou à des séminaires communautaires, à l'exercice des couvertures de Kairos, à une formation d'équipe personnalisée ou à un apprentissage autonome sur un sujet présentant un intérêt particulier. FortisBC organise aussi une série de conférences à l'intention de ses cadres et de ses experts en la matière, animée par des maîtres à penser autochtones et portant sur d'importants sujets. Tout employé peut y assister en ligne gratuitement.



## Hydro-Québec lance un fonds pour la persévérance scolaire chez les Autochtones

Hydro-Québec s'est engagée à mettre en œuvre différentes mesures et initiatives afin de faciliter l'accès à la formation aux membres des communautés autochtones, ainsi qu'à ses employés autochtones. En ce sens, Hydro-Québec a annoncé en mars 2025 la création d'un fonds de 50 millions de dollars sur trois ans pour favoriser la persévérance scolaire chez les Autochtones.

Ce fonds servira entre autres à offrir des bourses en soutien aux Autochtones souhaitant faire un retour aux études ou persévérer dans cette voie. De plus, différents partenariats seront noués avec des organismes autochtones œuvrant à la persévérance scolaire. Un de ces partenariats en cours de déploiement est réalisé avec le Centre d'innovation des Premiers Peuples, qui met en place des « FabLab » au sein des communautés. Il s'agit de quelque sorte des laboratoires de fabrication numérique fixes et nomades qui permettent à de jeunes Autochtones de se former à de nouvelles technologies.



## Manitoba Hydro fait progresser la réconciliation

Au début de 2023, Manitoba Hydro publiait sa déclaration d'engagement pour les relations avec les Autochtones. L'entreprise réaffirmait ainsi son engagement pour la réconciliation et pour la consolidation des liens avec des peuples et des communautés autochtones. La déclaration sert à guider les employés en faisant valoir l'importance de leurs rôles individuels et collectifs pour la réconciliation. Elle illustre également comment leurs démarches s'alignent sur les engagements globaux de l'entreprise. Cet engagement se traduit par diverses possibilités d'apprentissage portant sur les savoirs autochtones et la réconciliation.

En juin 2025, 97 % des employés avaient achevé une formation en ligne obligatoire sur les peuples et les cultures autochtones et sur l'histoire de l'hydroélectricité au Manitoba. À cette formation s'ajoute un atelier de deux jours de sensibilisation culturelle et des séances facultatives, dont le projet de l'île de la Tortue et W'daeb Awaewe (ojibwe : la vérité telle que nous la connaissons). En outre, une formation est offerte grâce à des initiatives comme l'Indigenous Awareness Circle, groupe d'employés autochtones qui tient des événements au long de l'année. Il organise des conférences et des activités pour souligner la Semaine de sensibilisation aux cultures autochtones, la Journée nationale des peuples autochtones et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.



## Société d'Énergie du Nouveau-Brunswick – programmes de sensibilisation culturelle du personnel

La Société d'Énergie du Nouveau-Brunswick (Énergie NB) propose à ses employés diverses manières de se sensibiliser aux peuples autochtones du Nouveau-Brunswick. La société a élaboré des séances d'orientation avec l'aide d'aînés et de représentants autochtones. De plus, elle organise des exercices expérientiels menés par des membres de peuples autochtones. Ainsi, les employés sont invités à assister à des pow-wow et à d'autres activités culturelles importantes. Enfin, elle est à élaborer une formation obligatoire et complète de sensibilisation culturelle en ligne. Elle le fait de concert avec la Province, l'Université du Nouveau-Brunswick et le Mi'kmaq/Wolastoqey Centre.



## SaskPower signe une entente de collaboration

Mcllvenna Bay Operating Ltd. (MBO) a commencé à aménager une mine souterraine sur le territoire de la Nation crie Peter Ballantyne. SaskPower et la Nation crie ont signé une entente de collaboration au sujet de la ligne de transport qui alimente la mine Foran.

- Entente de collaboration : En septembre 2024, SaskPower et la Nation crie ont conclu une entente de collaboration pour construire une ligne de transport de 80 km. L'objectif de l'entente est d'assurer un dialogue continu et d'atténuer l'incidence environnementale du projet.
- Principales dispositions : L'entente prévoit un fonds de vitalité communautaire, la gestion de la végétation, la compensation des effets nocifs sur les plantes traditionnelles et des initiatives de littératie, de sécurité et d'abordabilité énergétiques.



## TC Énergie prête main-forte aux étudiants universitaires

Connue pour sa recherche et ses programmes de génie et d'administration des affaires, l'Université de Calgary appuie les étudiants autochtones par l'entremise de plusieurs organismes. Il s'agit notamment de l'Indigenous Students Circle, de l'Office of Indigenous Engagement et du Native Centre. TC Énergie a conclu un partenariat avec l'Université pour qu'elle parraine l'Ótáp ímisskaan Youth Leadership Program, l'Indigenous Graduation Celebration et l'Indigenous Student Emergency Financial Support.

Le Southern Alberta Institute of Technology appuie lui aussi les étudiants autochtones en leur proposant un programme de rattrapage conçu sur mesure, l'Indigenous Students Alliance et le Chinook Lodge Resource Centre. TC Énergie parraine également le programme des carrières dans les métiers et le Metis Education Fund de l'institut. De plus, l'entreprise finance un programme de tutorat, des séminaires sur le succès des étudiants, une aide financière d'urgence pour les étudiants et des dîners au Chinook Lodge et à l'Indigenous Student's Centre.



## TransAlta s'allie avec des communautés autochtones pour l'éducation

TransAlta tient à promouvoir la réussite scolaire et le leadership dans des communautés autochtones grâce à des partenariats d'inspiration communautaire. Chaque année, l'entreprise appuie des communautés et des étudiants autochtones en tâchant de réduire les obstacles financiers et de soutenir des cheminements vers des possibilités valorisantes et durables. Parallèlement, TransAlta prête main-forte à des enfants, à des jeunes et à des familles autochtones grâce à ses dons au Miskanawah Centre et à son partenariat avec Spirit North. Elle renforce ainsi des services communautaires fondés sur les cultures autochtones pour favoriser les études, la stabilité et le bien-être propices à la prospérité des apprenants autochtones et de leurs familles. Ensemble, ces investissements témoignent des démarches de réconciliation et de la création de liens que l'entreprise privilégie. En plus d'appuyer des initiatives menées par des Autochtones, elle impulse parmi ses employés une meilleure compréhension des histoires, des cultures et des expériences autochtones. Ainsi, elle renforce des liens, promeut des milieux de travail plus inclusifs et favorise des résultats durables au sein des communautés.



# Section II : Initiatives d'emploi et de formation professionnelle

Le rapport de la Commission de la vérité et de la réconciliation incite aussi le secteur des entreprises à aider les peuples autochtones à accéder à titre égal aux possibilités d'emploi et de formation professionnelle. Des entreprises membres d'Électricité Canada n'ont cessé d'offrir de telles possibilités à des communautés autochtones : bourses d'études, tableaux d'affichage de postes pour Autochtones, etc.



## BC Hydro œuvre à accroître ses effectifs autochtones

BC Hydro s'est donné pour objectif d'accroître de 25 % la représentation autochtone au sein de ses effectifs d'ici 2026. Aussi l'entreprise a-t-elle créé une équipe chargée de sensibiliser des Autochtones aux possibilités et aux cheminements professionnels qu'elle leur offre. Dans la région, des spécialistes de la formation connaissent bien les difficultés, les possibilités et les capacités professionnelles des collectivités. Ils collaborent avec des candidats pour faire sauter les obstacles à l'emploi. De plus, BC Hydro collabore avec des établissements d'enseignement régionaux offrant des programmes alignés sur les besoins communautaires. La société propose des programmes de formation et d'emploi à un vaste éventail de candidats. Pensons aux personnes pouvant être embauchées d'ici trois à cinq ans, à celles qui ont achevé toute la formation et toutes les études et qui sont prêtes à être embauchées, et à toutes celles qui en sont à différentes étapes dans cet éventail de possibilités. Le programme offre aux peuples autochtones un stage d'études postsecondaires rémunéré d'un an à BC Hydro.



## FortisAlberta engage des membres de peuples autochtones pour des travaux d'entretien

FortisAlberta utilizes community members as liaisons during line maintenance. This includes line rebuilds, pole testing and replacement and vegetation management. Its contractors also employ community members for temporary labour positions where required.



## FortisBC offre bourses, formations et stages

De concert avec différentes Premières Nations, FortisBC offre des bourses d'études à des étudiants de ces communautés qui sont inscrits à des programmes pertinents de métiers ou de génie. De même, par son programme **REnEW**, l'entreprise offre une formation aux personnes qui se butent à des obstacles à l'emploi. Des stages rémunérés de deux ans sont offerts à des candidats autochtones prometteurs qui peuvent ainsi acquérir des compétences essentielles et nouer des liens au sein de l'entreprise. Plusieurs d'entre eux deviennent des employés permanents après leur stage.



## Hydro-Québec crée des opportunités d'emplois et de stages pour accroître la représentativité autochtone à tous les niveaux de l'organisation

Hydro-Québec vise à soutenir le développement de la main-d'œuvre autochtone, ainsi que l'acquisition et le développement des compétences clés qui leur permettront d'évoluer à tous les niveaux de l'organisation, y compris dans des postes de gestion et de gouvernance. Pour ce faire, elle a entre autres créé une cohorte d'employés autochtones au centre de relations avec la clientèle, ce qui a permis d'adapter les pratiques et de réduire les obstacles à l'emploi, le tout dans un esprit de sécurisation culturelle.

De plus, en 2025, Hydro-Québec a offert 16 stages de niveau collégial et universitaire à des étudiants autochtones, portant à 43 le nombre de stagiaires autochtones accueillis depuis la mise en place du programme en 2022. Des services d'accompagnement leur sont également offerts pour bonifier leur expérience et favoriser leur intégration, incluant la création d'un groupe d'affinité par et pour les employés autochtones. Nous avons aussi eu le plaisir d'accueillir en septembre 2024 Mme Victoria LaBillois, de la communauté de la communauté Mi'gmaq de Listuguj, en tant que première membre d'une communauté autochtone à siéger au Conseil d'administration d'Hydro-Québec.



## Plan de formation en cours d'emploi de Manitoba Hydro pour femmes autochtones de Wash'ake Mayzoon

Le programme vise à bâtir les capacités au sein des collectivités locales et de la province du Manitoba. Il comprend des programmes de formation en cours d'emploi visant à embaucher des stagiaires et des apprenties pour assurer leur perfectionnement professionnel et augmenter leur potentiel d'embauche. Elles se forment dans des métiers désignés ou non ou pour accéder à des métiers de soutien et de services.

En tout, quatre postes ont été pourvus sans roulement : deux postes d'apprenties électriciennes, un poste d'ouvrière et un poste d'administratrice. Ainsi, les participantes ont pu suivre une formation pratique et bénéficier de possibilités d'apprentissage réelles qui leur serviront dans leur cheminement professionnel.



## SaskPower permet à des élèves d'explorer des carrières dans les métiers à Saskatoon

En novembre 2024, SaskPower et KISIK Youth Wellness se sont alliés pour lancer une initiative d'expérience dans les carrières. Plus de 65 élèves du nord de la Saskatchewan ont pu explorer des carrières dans des métiers et des industries liés à l'électricité. Ils provenaient de quatre écoles : Churchill Community School (La Ronge), Ministik Community School (Cumberland House), Hector Thiboutot Community School (Sandy Bay) et Buffalo River Dene Nation School (Dillon). Le programme d'immersion visait à susciter leur intérêt pour les métiers et à mettre en évidence des cheminements de formation.

Le programme comprenait des visites guidées de la centrale électrique Queen Elizabeth de SaskPower, où les élèves ont découvert des rôles en ingénierie électrique, en mécanique industrielle et en instrumentation. Ils ont aussi pu prendre part à des démonstrations

pratiques et réaliser des tâches en technologie des lignes électriques, en comptage et en électricité. Ainsi, ils ont mieux compris les carrières dans les métiers et entrevu un éventuel avenir professionnel. En s'engageant pour le perfectionnement de la main-d'œuvre, SaskPower fait en sorte que les élèves de la province pourront continuer de bénéficier de possibilités comme celles-ci.



## Programme de soins de la clientèle autochtone de SaskPower

Le programme vise à répondre aux besoins uniques des communautés autochtones en Saskatchewan et à résoudre les problèmes auxquels elles sont confrontées. L'objectif est de créer pour cette clientèle une expérience client positive en atténuant des problèmes courants et en facilitant la croissance et la collaboration. Il est axé sur quatre grands thèmes : littératie énergétique, renforcement des capacités communautaires, refonte des processus internes et sens communautaire.

Le poste de représentant communautaire joue un rôle de premier plan dans le programme. Il vise à favoriser un dialogue véritable et à apporter à 15 communautés autochtones une aide pour des immeubles chauffés à l'électricité. Tous les représentants communautaires proviennent de collectivités locales. Ils servent de lien vital entre SaskPower et les communautés autochtones pour veiller à ce que les voix de ces communautés soient bien entendues et leurs besoins, satisfaits.

Le représentant communautaire œuvre à créer et à maintenir de bonnes relations avec des parties prenantes internes et externes pour relever toute difficulté communautaire. Il a pour mentor le gestionnaire du programme pour la clientèle autochtone et acquiert ainsi les compétences voulues pour appuyer la communauté. De plus, il apporte à celle-ci une aide technique pour réduire la consommation d'électricité des ménages.

Le représentant communautaire joue un rôle de premier plan pour favoriser des relations positives entre SaskPower et des communautés autochtones. Les possibilités d'emploi et de formation inhérentes à ce rôle aident les peuples autochtones à acquérir des compétences et une expérience très utiles. Cela ouvre la porte à de nouveaux débouchés économiques et au développement communautaire.



# Section III: Partenariats commerciaux et économiques

Le rapport de la Commission de vérité et de réconciliation incite aussi le secteur des entreprises à assurer aux peuples autochtones un accès équitable aux bénéfices durables du développement économique. Il fait valoir que des partenariats doivent découler de consultations dignes de ce nom et qu'il faut obtenir un consentement libre et informé avant d'entreprendre un projet. Les membres d'Électricité Canada ont su dialoguer avec des communautés autochtones et tiennent à les impliquer véritablement et dès que possible lorsqu'ils le peuvent.



## BC Hydro offre des contrats d'approvisionnement aux fournisseurs de communautés autochtones

Fidèle à sa [politique d'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones](#), BC Hydro continue d'inviter des fournisseurs autochtones à l'approvisionnement, conformément à ses ententes communautaires. Plusieurs entreprises autochtones désignées ont franchi les premières étapes de la sélection comme fournisseurs officiels de BC Hydro pour différentes activités : projets civils souterrains, services sur les lignes et gestion de la végétation. L'entreprise offre aussi à des commerces autochtones une formation sur les pratiques d'approvisionnement, de construction et de gestion des contrats de BC Hydro. De plus, elle explore d'autres débouchés économiques, comme l'accès d'Autochtones à la propriété d'infrastructures électriques, telles que de nouvelles lignes de transport radiales et des branchements de clients au réseau.



## Capital Power collabore avec des communautés autochtones pour réaliser des projets électriques

Capital Power a conclu avec Siksika Resource Development Limited un accord stratégique pour développer ensemble des projets électriques sur la réserve de la Nation Siksika en Alberta. Les terres se prêtent très bien aux projets solaires, éoliens et de gaz naturel, tout en offrant des débouchés intéressants aux entreprises et aux membres de la Nation Siksika. Capital Power a aussi collaboré avec des entreprises des Premières Nations pour le projet de 142 MW Quality Wind. Dans le cadre de ce projet, la société a lancé des pourparlers approfondis avec plusieurs groupes autochtones au sujet de sa construction près de Tumbler Ridge, au nord-est de la province. Elle a eu recours à un approvisionnement inclusif pour accorder six contrats à des entreprises autochtones qui ont fourni 50 % de la main-d'œuvre pendant la première année de la construction. Parmi ces entreprises, mentionnons Duz Cho Construction et Dunnez Ventures, toutes deux spécialisées dans les conditions géotechniques et l'état de la surface dans la région. Cela a permis d'améliorer considérablement le tracé des routes et des méthodologies de contrôle de la sédimentation, en plus de réduire l'érosion.



## Elexicon Energy embauche des partenaires autochtones pour la construction de transformateurs

Elexicon Energy a récemment construit le tout premier poste municipal de transformateurs et des partenaires autochtones ont joué un rôle crucial dans ce projet. S'étendant sur plus de six années, le projet a impliqué plus de dix communautés autochtones. Le poste de transformateurs alimentera plus de 20 000 résidences et leur permettra de brancher au réseau des ressources énergétiques renouvelables. Aux premières étapes du projet, des communautés autochtones ont participé à l'évaluation environnementale, surtout en ce qui concernait le travail archéologique sur le terrain. Ces communautés ont joué un rôle de premier plan dans l'examen des rapports et la soumission de commentaires à leur sujet. Plus tard, elles ont continué de jouer un rôle crucial en fournissant des surveillants de construction.



## Evolugen collabore avec la Première Nation Namgis pour l'installation de Kokish

L'installation de Kokish est située sur des terres ancestrales de la Première Nation Namgis. Evolugen a collaboré avec la Première Nation pour fonder Kwagis Power LP, partenariat qui a permis à la Première Nation de participer au même titre à tous les aspects du projet, allant de la planification et de l'obtention des permis à la construction et à l'exploitation. Aujourd'hui, l'installation est entièrement en service et une part de ses recettes d'exploitation est versée à un fonds de bienfaisance communautaire de la Première Nation. Pendant la construction (échelonnée sur deux ans), 250 personnes ont été employées (dont 12 membres de la Première Nation) et des entrepreneurs locaux ont été embauchés pour exécuter les travaux sur le chantier. Sur le coût en capital d'environ 200 millions de dollars, 30 millions ont été injectés dans l'industrie lourde et les secteurs alimentaires et d'hébergement de la région.



## Partenariats économiques de FortisBC avec de Premières Nations

- [Installation de stockage de gaz naturel liquéfié de Mount Hayes](#) – un des premiers partenariats équitables conclus avec de Premières Nations au Canada; 15 % de l'installation appartient à la Première Nation des Stz'uminus et aux Tribus Cowichan
- [Squamish Nation Environmental Assessment Agreement](#) et pipeline d'Eagle Mountain – surveillance réglementaire assurée pour la première fois par la Nation Squamish
- Bande indienne d'Osoyoos – [Premier poste de recharge de VE dans la Première Nation](#)
- Installation de stockage de gaz naturel liquéfié de Tilbury – accord avec la Première Nation de Musqueam, [cadre pour l'acquisition d'une participation financière de la Première Nation](#) au projet d'agrandissement



## Modèle de partenariat d'équité de Hydro One

En septembre 2022, Hydro One annonçait son nouveau modèle de partenariat d'équité avec de Premières Nations pour la construction de lignes de transport d'une valeur supérieure à 100 millions de dollars. Le modèle d'équité de Hydro One offrira aux Premières Nations une participation en capital de 50 % pour tous les projets de lignes de transport d'envergure qui seront entrepris. Ainsi, les générations futures des communautés des Premières Nations pourront bénéficier du développement des infrastructures. L'annonce a suivi la signature d'un accord conclu avec huit Premières Nations représentant le Gwayakocchigewin Limited Partnership pour le projet de ligne de transport Waasigan. Exemple du nouveau modèle de partenariat, l'accord assure à neuf Premières Nations la possibilité d'investir dans une participation en capital de 50 % du projet en question. La capacité s'en trouvera augmentée et la croissance économique dans le Nord-ouest ontarien, rehaussée. Ce modèle s'appliquera également aux cinq lignes de transport que Hydro One aménage dans le sud-ouest de la province.



## Hydro-Québec conclut des ententes historiques de partenariats pour ses projets d'envergure en énergie éolienne

Pour Hydro-Québec, l'acceptabilité sociale est fondamentale et au cœur même de ses projets d'infrastructures. Nous nous sommes donc engagés à proposer aux communautés autochtones et aux collectivités locales de participer à titre de partenaires à nos projets de construction de nouvelles installations d'envergure. Cette approche vise à partager équitablement les bénéfices qui découlent des projets, ainsi qu'à permettre aux partenaires d'en tirer des revenus autonomes récurrents qui pourront être investis selon leurs propres besoins et priorités. Ces ententes prévoient aussi entre autres l'implication en amont des partenaires dans la planification des projets, le partage d'expertise, ainsi que diverses retombées économiques.

Depuis 2024, quatre ententes majeures de partenariat pour des projets d'énergie éolienne avec des communautés autochtones et des collectivités locales ont vu le jour. La zone Chamouchouane (3 000 MW), Wocawson (1 000 MW), Nutinamu-Chauvin (1 000 MW), Gespégewa'gi (6 000 MW) et Wetsok (1500 MW) présentent un potentiel total de plus de 12 500 MW de puissance installée en énergie éolienne. Ces ententes historiques témoignent de notre volonté de faire les choses autrement et de concrétiser ensemble la transition énergétique du Québec.



## Hydro-Québec publie sa Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit

En décembre 2024, Hydro-Québec publie la [Stratégie de réconciliation économique et de renforcement des relations avec les Premières Nations et les Inuit](#). Élaborée dans un esprit de collaboration et d'écoute, cette stratégie vise à concrétiser nos engagements envers les communautés autochtones au Québec. Inspirée par les échanges réalisés et par les dispositions de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, notre vision de la réconciliation se décline, d'une part, par le règlement des répercussions du passé et, d'autre part, par la création de partenariats fondés sur la confiance et le respect mutuels qui favoriseront la réussite de la transition énergétique au Québec. Les initiatives

de la Stratégie se déclinent autour de quatre grands axes : Participation et retombées économiques ; Environnement, territoire et ressources ; Main d'œuvre et emplois ; Relations continues et services à la clientèle.

La publication de cette stratégie marque un jalon important dans nos relations avec les Premières Nations et les Inuit. Plus précisément, elle vise à mettre en œuvre des actions concrètes afin de favoriser le développement économique, social et culturel des communautés autochtones, mais aussi à rendre notre organisation plus ouverte et inclusive, pour nos employés et employées, clients et clientes, fournisseurs et partenaires autochtones.



## Manitoba Hydro renforce la participation autochtone en modifiant ses pratiques

Manitoba Hydro modifie ses pratiques d'appels d'offres et tient à nouer des liens avec des entrepreneurs et des communautés autochtones. Ainsi, davantage d'entreprises autochtones obtiennent des marchés ouverts avec le service public. De plus en plus, les entrepreneurs en transport d'électricité comprennent qu'un important contenu autochtone est maintenant une clé de la compétitivité. Lorsqu'un appel d'offres comporte la participation autochtone comme critère pondéré, les soumissions comprennent désormais souvent des plans détaillés de recrutement de personnel et d'entreprises autochtones. Cela témoigne d'un virage vers une planification de projets plus inclusive et stratégique.

Manitoba Hydro évalue le contenu autochtone selon plusieurs facteurs clés : stratégies de dialogue, partenariats, valeur de la main-d'œuvre autochtone et achats auprès de fournisseurs autochtones. De la planification du projet jusqu'à la construction, on s'engage sans relâche à ce que les Autochtones soient impliqués.

Ces démarches ont renforcé les liens avec des communautés autochtones, qui sont reconnaissantes de pouvoir dialoguer au sujet de projets prévus dans leur secteur. Signalons un projet conjoint de la Première Nation Birdtail Sioux et de Forbes Bros. Inc. Ce partenariat détenu par des Autochtones s'est concrétisé par plusieurs marchés résultant d'appels d'offres ouverts et par des taux d'embauches d'Autochtones de plus de 40 % pour les projets de Manitoba Hydro.



## Base de données pour chercheurs d'emplois de Manitoba Hydro

Le projet Projects Job Seeker Database de Manitoba Hydro est destiné à des membres de communautés autochtones manitobaines qui souhaitent profiter de possibilités de travailler et de se former dans le cadre de projets de Manitoba Hydro. La base de données met en lien des candidats et des entrepreneurs qui travaillent dans des postes électriques, sur des lignes de transport et à d'autres projets de construction. Ainsi, plusieurs personnes ont pu profiter de possibilités d'emploi et de carrière durables et intéressantes dans le cadre de projets de Manitoba Hydro.



## Manitoba Hydro retient C&N Woodhouse Bros Construction pour le rétablissement de lignes de transport BP6/BP7

Pendant l'été et l'automne de 2025, Manitoba Hydro a retenu les services de C&N Woodhouse Bros Construction – une entreprise détenue et exploitée à 100 % par des Autochtones de la Première Nation Panaymootang – pour exécuter des travaux cruciaux dans le cadre du projet de transport BP6/BP7 de la région de Portage la Prairie. Les travaux consistaient à récupérer 12 pylônes de transport existants et à assembler et ériger 27 nouveaux pylônes à treillis en acier pour rétablir sur un tronçon de 13 km une ligne de transport de 115 kV endommagée par une violente tempête de verglas en 2019.

Ce projet marque une étape importante dans l'engagement continu de Manitoba Hydro pour la réconciliation par l'inclusion économique. En accordant dès le début la priorité à des communautés et entrepreneurs autochtones et en leur attribuant un rôle valorisant, Manitoba Hydro continue de favoriser des relations durables et mutuellement avantageuses favorisant le développement communautaire et le renforcement des capacités.

De petits projets comme BP6/BP7 permettent à des entreprises autochtones de participer à l'entretien et au renouvellement des infrastructures de Manitoba Hydro. Ces partenariats témoignent d'un engagement organisationnel pour que les perspectives et la participation autochtones soient intégrées à toutes les étapes d'un projet, allant de la planification à l'exécution.



## NextEra Energy Resources s'engage à promouvoir une participation autochtone véritable à l'avenir énergétique du pays

NextEra Energy Resources, LLC et son entité de transport d'électricité, NextEra Energy Transmission, tiennent à promouvoir la participation véritable des Autochtones à l'avenir énergétique canadien. Elles le font en mobilisant tôt les groupes autochtones et en assurant leur accession à des capitaux propres, à la propriété et à la croissance économique. S'inspirant du projet de raccordement électrique est-ouest exécuté en Ontario, l'entreprise continue de promouvoir des façons de faire qui génèrent des avantages économiques et communautaires durables. Dans ce projet ontarien, des partenaires autochtones devenaient propriétaires et participaient activement à la gouvernance.

Les projets de NextEra s'accompagnent de solides stratégies d'approvisionnement auprès d'entreprises autochtones. Ainsi, le développement de la main-d'œuvre et le renforcement des capacités des Premières Nations et d'entreprises autochtones deviennent prioritaires, tout comme les marchés qui leur sont octroyés. Dans ces projets, les communautés autochtones profitent de la valeur économique générée par d'importants investissements dans le transport et jouent un rôle de premier plan pour façonner l'avenir du réseau électrique.



## Plan d'action d'Ontario Power Generation pour la réconciliation favorisant des partenariats avec des Autochtones

En octobre 2021, Ontario Power Generation (OPG) lançait son premier plan d'action pour la réconciliation. Le plan servira de feuille de route pour la collaboration de l'entreprise avec des partenaires, autochtones ou non, dans le but de promouvoir efficacement la réconciliation avec les peuples autochtones. Dans le cadre du plan, OPG s'engage à accroître à 1 milliard de dollars d'ici 2031 les retombées économiques pour les communautés et les entreprises autochtones. Elle s'engage aussi à faire augmenter la représentation autochtone parmi son personnel à tous les échelons de l'entreprise. OPG travaille à la sensibilisation et à l'avancement des engagements pris au titre du volet d'émancipation économique du plan d'action.

En 2022, OPG a participé à plusieurs événements autochtones pour nouer des liens avec de nouvelles entreprises et pour en présenter les délégués aux fournisseurs actuels. De plus, elle leur a fait connaître ses processus et occasions d'approvisionnement. L'entreprise est à élaborer son premier appel d'offres destiné à des fournisseurs autochtones sélects. De plus, elle introduira dans son bassin d'entrepreneurs généraux en production renouvelable des entreprises autochtones de niveau 1.



## Approvisionnement de SaskPower auprès d'Autochtones

À SaskPower, une équipe d'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones cherche activement à accroître la participation autochtone à la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise. Ainsi, SaskPower offre aux entreprises autochtones des possibilités de développement économique et de renforcement des capacités. Elle s'est fixé des cibles annuelles pour les dépenses effectuées auprès de fournisseurs autochtones et en fait état dans sa carte de pointage équilibrée.

Depuis le lancement de cette initiative en 2014, SaskPower a dépensé 710 millions de dollars auprès d'entreprises autochtones. Elle s'est engagée à porter ce chiffre à 1 milliard de dollars en Saskatchewan entre 2023 et 2033. Elle recourt à des entreprises autochtones pour assurer un vaste éventail de services : construction civile, gestion de la végétation, construction de lignes, électricité et instrumentation, contrôle environnemental, installations de comptage avancé, services de campement et d'alimentation et fabrication métallique.



# Section IV : Initiatives de renforcement des capacités

Le rapport de la Commission de vérité et réconciliation incite le secteur des entreprises à accroître les capacités des communautés autochtones de dialoguer véritablement et d'œuvrer pour la durabilité. Les membres d'Électricité Canada tiennent à renforcer les capacités et à appuyer le bien-être durable des peuples autochtones.



## BC Hydro promeut la conservation d'énergie et l'électrification au sein de collectivités

Le programme de gestion énergétique de BC Hydro offre un financement, de la formation et d'autres ressources pour aider les organismes des Premières Nations ou autochtones branchés au réseau électrique à embaucher un gestionnaire énergétique désigné. Ce dernier aidera à planifier, à mettre en œuvre et à évaluer des initiatives de conservation de l'électricité et de faibles émissions de carbones liées à l'électrification. La société travaille en étroite collaboration avec ces partenaires pour les aider à dresser, à gérer et à mettre en œuvre leurs plans de travail. Actuellement, elle finance ou cofinance avec FortisBC six postes pouvant bénéficier aux deux organismes. De plus, BC Hydro finance le réseau de coordonnateurs de l'action climatique dans des collectivités qui ne sont pas branchées au réseau par l'entremise de l'initiative Premières Nations côtières/Grand Ours.



## FortisAlberta œuvre à découvrir des capacités de main-d'œuvre communautaires

FortisAlberta estime qu'il importe de reconnaître les capacités de main-d'œuvre de chaque communauté autochtone où elle exerce ses activités (p. ex. gestion de la végétation). Cela fait, l'étape suivante est la préqualification, qui permet à une communauté d'être incluse dans le processus d'appels d'offres.



## Développement des affaires et inclusion des Autochtones à FortisBC

- Trajectoires et aides aux entreprises détenues par des Autochtones ou affiliées à des Autochtones pour assurer la diversité de la chaîne d'approvisionnement
- Au moins 5 % des dépenses contractuelles annuelles engagées pour des projets d'envergure de FortisBC effectuées auprès d'entreprises détenues par des Autochtones ou affiliées à des Autochtones. 2024 = 25 %
- Événements facilitant le dialogue entre entreprises
- Aide aux entreprises nouvelles, aux entrepreneurs et à la jeunesse



## Hydro One œuvre à habiliter des entreprises détenues par des Autochtones

Pour favoriser une économie équitable et durable, Hydro One s'est engagée à habiliter des entreprises détenues par des Autochtones. Elle le fait par son programme de bourses d'entrepreneuriat pour Autochtones, en partenariat avec le Canadian Council for Aboriginal Business. Le programme vise à autonomiser des entreprises autochtones en remettant une aide financière directe à 28 d'entre elles. Par ce partenariat, Hydro One concrétise son engagement à offrir 20 % de ses dons et bourses à des communautés autochtones et à des organismes qui leur viennent en aide. L'entreprise s'est aussi engagée à s'approvisionner auprès de fournisseurs autochtones à hauteur de 5 % de ses dépenses en matériaux et services d'ici 2026.



## Hydro-Québec et la Société Makivik concluent une entente de collaboration et de contrats d'approvisionnement en électricité

Hydro-Québec et Makivik ont signé une entente de collaboration visant à renforcer leurs relations et à promouvoir le développement économique au Nunavik. Cette entente prévoit l'élaboration d'un plan d'action adapté aux réalités des Inuit, qui comprendra notamment l'exploration des possibilités de partenariat et d'investissement dans des projets énergétiques, la décarbonation des villages nordiques, en plus de retombées économiques et sociales pour les Inuit.

Cette entente prévoit également que deux projets éoliens verront le jour grâce à la signature des premiers contrats d'approvisionnement en électricité. Ces projets contribueront à la décarbonation des villages nordiques de Quaqtaq et de Puvirnituk et à l'amélioration de la qualité de vie des communautés inuites. Ils permettront de couvrir environ 60 % des besoins en électricité des deux villages avec de l'énergie renouvelable. Ils se traduiront sur 25 ans par une économie de 96 millions de litres de diesel et par une réduction des émissions de gaz à effet de serre de 253 000 tonnes de CO<sub>2</sub>.



## Ateliers d'assemblage de pylônes électriques de Manitoba Hydro

L'atelier de deux jours comporte une formation en classe et un volet pratique. En classe, les participants reçoivent une orientation sur la sécurité et apprennent à lire et à comprendre les dessins de pylônes. On leur présente aussi des outils courants et des processus de réglage. Les participants qui achèvent ce volet de la formation suivent ensuite le volet pratique animé par un formateur. Ils acquièrent de l'expérience en assemblage de plusieurs composantes de pylônes, dont une tête et une console. La formation achevée, chaque participant reçoit, après la réussite d'un examen (taux de réussite de 100 %), un certificat attestant de ses aptitudes et de son expérience initiales en assemblage de pylônes.



**Énergie NB Power**

## Énergie Nouveau-Brunswick appuie des consultations utiles

Énergie Nouveau-Brunswick a conclu des ententes pour mobiliser et consulter des représentants de communautés des Premières Nations du Nouveau-Brunswick. Les ententes favorisent un dialogue véritable et soutenu au sujet des activités, des constructions et de l'exploitation proposées, grâce à un financement d'emplois et d'études. Le dialogue soutenu a permis une collaboration favorable à l'amélioration de processus qui répondent à des besoins mutuels. Pensons à la soumission et à l'examen d'évaluations d'impacts environnementaux, à la récolte de matériaux ayant une valeur culturelle et à la surveillance d'études et de travaux sur le terrain.



## Nova Scotia Power Inc. finance le renforcement des capacités pour mobiliser davantage les Autochtones

Nova Scotia Power Inc. (NSPI) a conclu un accord de financement annuel avec Kwiłmu'kw Maw-klusuaqn, organisme représentant l'Assemblée des chefs mi'kmaq de la Nouvelle-Écosse. En vertu de l'accord, les mi'kmaq peuvent acquérir les capacités voulues pour dialoguer avec NSPI au sujet des préoccupations et des possibilités entourant les projets et activités de l'entreprise. Celle-ci offre par ailleurs un programme de bourses d'études à l'intention d'élèves du secondaire de la Première Nation.



## SaskPower promeut l'approvisionnement auprès d'Autochtones

Depuis 2014, l'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones s'est traduit par des marchés totalisant 400 millions de dollars. Ainsi, des communautés et des entreprises autochtones de toute la Saskatchewan peuvent bénéficier de possibilités de développement économique. Les fournisseurs autochtones répondent de cette manière à certains des besoins les plus cruciaux de SaskPower en matière de services. Pensons à la gestion de la végétation ainsi qu'à la fourniture, à l'inspection et à la réparation de poteaux en bois. Les fournisseurs autochtones offrent un vaste éventail de services à l'ensemble de l'entreprise. En 2022, SaskPower a proposé des partenariats et des investissements communautaires autochtones totalisant plus de 280 000 \$. Elle a parrainé des événements culturels, des initiatives communautaires nordiques, des programmes de sports, des célébrations et des activités scolaires.



# Section V : Autres initiatives

En plus d'initiatives pour les études, la formation, l'emploi, l'entreprise et le renforcement des capacités, les entreprises membres d'Électricité Canada réalisent d'autres initiatives de promotion de la réconciliation avec les Autochtones. En voici quelques exemples.



## BC Hydro œuvre à incorporer à ses activités la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones

BC Hydro collabore avec de Premières Nations pour incorporer à ses activités la Déclaration des Nations unies sur les droits des peuples autochtones. Dans ce but, la société met au point un plan de mise en œuvre de la Déclaration, de concert avec de Premières Nations. Le plan vise à énumérer les mesures concrètes que prendra BC Hydro pour s'assurer que ses actions s'alignent sur la Déclaration.



## FortisAlberta œuvre pour un dialogue véritable

Lorsqu'il est nécessaire de consulter, FortisAlberta suit les lignes directrices de la politique du gouvernement albertain sur les consultations, comme norme minimale. L'entreprise s'assure qu'elle comprend les échéanciers et les protocoles des communautés concernées. Ainsi, elle s'assure de disposer de suffisamment de temps pour mobiliser les communautés autochtones concernant chaque projet. Dans la mesure du possible, FortisAlberta accompagne les équipes de consultation à l'emplacement proposé pour les travaux. Ainsi, des liens solides se nouent entre l'entreprise et les communautés et toute préoccupation peut être abordée sur place.



## FortisAlberta sensibilise davantage la population aux pensionnats

Pour que son engagement se concrétise, y compris dans la sphère publique, FortisAlberta a fait fabriquer des bancs qui seront destinés à des espaces de rassemblement et de réflexion sur la vérité et les répercussions du système des pensionnats. L'objectif de ces espaces est de respecter le traumatisme intergénérationnel et les effets de la colonisation qui influent sur les relations aujourd'hui et continueront de le faire pendant de nombreuses années encore.



## Mobilisation et collaboration de FortisBC

### Dès le début, engager un dialogue véritable et des consultations sur des projets

- Impliquer tôt et continuellement des communautés autochtones d'intérêt dans la planification des ressources à long terme.
- Intervenir en cas d'incident en se laissant guider par des dirigeants autochtones et renforcer ainsi des pratiques et une reddition de comptes adaptées à la culture.

### Collaborer pour les avenir énergétiques

- Accorder à des initiatives autochtones 90 % des fonds de gestion et de conservation de l'énergie se chiffrant à 3,3 millions de dollars.
- L'aide comprend une mise à niveau de l'efficacité énergétique et des remises pour les ménages dans des réserves.

### Parrainer

- Allouer à des programmes et à des partenariats autochtones au moins 215 000 \$ (20 % des investissements communautaires des entreprises).

### Créer des partenariats pour l'utilisation des savoirs autochtones traditionnels

- Dialoguer dans un esprit d'humilité et de visibilité culturelles, avec la participation de hauts dirigeants à des cérémonies et à des enseignements.
- Donner aux entrepreneurs et au personnel une formation de sensibilisation aux réalités autochtones, la plupart du temps animée par des gardiens des savoirs.



## Hydro One fournit à la Première Nation de Beausoleil une puissance additionnelle pour alimenter de futures installations

Hydro One collabore avec la Première Nation de Beausoleil depuis plus de six ans pour apporter de l'électricité triphasée à cette collectivité. Les négociations ont été longues et ardues, notamment en ce qui a trait à l'étendue, aux échéanciers et aux coûts du projet. Cependant, en 2021, l'entreprise a réussi à dresser un nouveau plan en étroite collaboration avec la communauté. Le plan a été approuvé par le chef et le conseil de la Première Nation. La nouvelle installation apportera à la Première Nation une puissance supplémentaire pour alimenter de futurs bâtiments, comme une usine de traitement de l'eau. Elle accroîtra la fiabilité électrique en cas de panne d'origine climatique. Hydro One assumer les coûts de l'introduction de services d'Internet dans la communauté et a récemment retenu un fournisseur autochtone qui sera chargé d'exécuter des travaux de construction se chiffrant à environ 1,6 million de dollars.



## Manitoba Hydro appuie des activités de surveillance aquatique dirigées par des Autochtones

Le fonds de surveillance autochtone de l'intendance environnementale est une initiative de Manitoba Hydro. Il finance des activités locales d'importance pour mieux comprendre les répercussions du développement hydroélectrique sur les eaux et les berges manitobaines. Les fonds sont destinés à des communautés, à des gouvernements, à des organismes régionaux de gouvernance et à des conseils de tribus autochtones qui ont un lien avec ces eaux et ces berges dans les réseaux riverains de Churchill, de Burntwood, de Nelson, de Saskatchewan, de Laurie et de Winnipeg. Un projet admissible peut recevoir jusqu'à 125 000 \$ et la sélection des projets se fait chaque année.



## Partenariat de Manitoba Hydro pour la surveillance autochtone à Keeyask

Dans le projet de production à Keeyask, la planification et l'évaluation environnementale ont intégré des savoirs autochtones et techniques. Dans le cadre du partenariat hydroélectrique créé par la Nation des Cris de Tataskweyak, la Première Nation de War Lake, la Première Nation de York Factory, la Nation crie de Fox Lake et Manitoba Hydro, des paramètres sont prévus pour que les Premières Nations partenaires dirigent une programmation conforme à leurs priorités culturelles, environnementales et d'intendance. Initiés en 2014, les accords de surveillance des savoirs autochtones traditionnels sont exigés au titre de la loi sur l'environnement et démontrent un engagement soutenu pour une mobilisation véritable des Autochtones. En vertu de ces accords, des équipes désignées de chaque communauté partenaire dirigent une surveillance et une cartographie environnementales saisonnières, ainsi que des initiatives communautaires propices au transfert intergénérationnel des savoirs. Pensons à des programmes de piégeage pour les jeunes, à des activités de mieux-être liées à la terre et à des événements culturels appuyés par des aînés et des gardiens des savoirs.

Les observations et les résultats découlant des savoirs autochtones et scientifiques techniques sont communiqués au comité consultatif de surveillance de KeeYask. Ainsi, il est possible de dialoguer sur les effets, les changements environnementaux, les efforts d'atténuation et la gestion adaptative issus du projet. Le programme des savoirs autochtones traditionnels se déroule depuis une décennie. Il montre comment intégrer différentes façons de savoir – autochtone et technique –, a renforcé l'intendance et a mené à une saine exploitation et gestion de KeeYask.



## Hydro-Québec soutient les organismes autochtones par le biais de son programme de dons et commandites

En 2025, 10,7 %, soit 2,2 M\$ du budget total de 20,6 M\$ en dons et commandites d'Hydro-Québec, a été alloué à 63 partenaires autochtones, incluant 28 nouveaux partenariats. Par ces collaborations, Hydro-Québec cherche à générer des changements positifs et durables, de nature environnementale, économique ou sociale. Les trois enjeux sociaux priorités dans sa Directive d'engagement social sont le développement durable, la vitalité des régions du Québec et l'inclusion sociale.

Ces différentes contributions ont entre autres permis de soutenir la vitalité des régions en étant partenaires des initiatives autochtones telles que la Wapikoni Mobile et le Puvirnitug Snow Festival. L'apport pour favoriser l'inclusion sociale s'est entre autres traduit par le soutien d'organismes qui interviennent directement auprès des jeunes comme le Refuge Mishuap et l'Expo-Sciences Autochtone 2025.



## TC Énergie établit une initiative d'alimentation en carburant de ses parcs de véhicules chez des fournisseurs autochtones

TC Énergie a lancé une initiative pancanadienne d'alimentation en carburant auprès de fournisseurs autochtones pour ses parcs de véhicules. Elle incite ainsi ses employés sur le terrain à faire le plein à des postes d'essence appartenant à des Autochtones dans les environs de ses actifs. L'objectif est d'apporter des bénéfices directs à des communautés autochtones tout en réalisant des économies à l'achat de carburant. Pendant sa première année, l'initiative a généré une hausse importante des dépenses en carburant effectuées auprès de postes d'essence autochtones. TC Énergie mettra maintenant en place cette initiative aux États-Unis et y inclura des garages appartenant à des Autochtones pour la réparation et l'entretien de ses véhicules des deux côtés de la frontière.

