

PRISE DE MESURES :

COLLABORATION AVEC LES
COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES



TABLE DES MATIÈRES



INTRODUCTION



UN MESSAGE DE LA DIRECTION DU COMITÉ SUR LES RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES DE L'ACÉ



ÉTABLIR DES RELATIONS POSITIVES ET MUTUELLEMENT BÉNÉFIQUES AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES



INITIATIVES EN MATIÈRE D'ÉDUCATION



INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/ DE FORMATION



PARTENARIATS D'AFFAIRES



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



Association canadienne de l'électricité -
Fondée en 1891, l'ACÉ est le forum national et le porte-parole de l'industrie de l'électricité en évolution au Canada. L'Association contribue au succès de ses membres à l'échelle régionale, nationale et internationale. Les membres de l'ACÉ produisent, transportent et distribuent de l'énergie électrique à des clients industriels, commerciaux, résidentiels et institutionnels dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada. . www.electricite.ca |

INTRODUCTION

Le Canada est sur la voie de la réconciliation avec les peuples autochtones. Non seulement le paysage politique, juridique et stratégique vers la reconnaissance des droits des peuples autochtones et le renouvellement des relations entre le Canada et les Premières Nations s'est considérablement accru au cours des dernières années, mais il en est de même de l'inclusion des peuples autochtones dans le secteur de l'électricité.

L'ACÉ et nos membres se sont engagés à faire participer les peuples autochtones du Canada à l'établissement de relations constructives à long terme et à l'amélioration des possibilités économiques et commerciales mutuellement avantageuses. Ces efforts d'engagement vont au-delà des consultations propres à chaque projet et sont axés sur la reconnaissance et le respect de l'histoire des peuples autochtones d'un océan à l'autre, de leur mode de vie traditionnel et de leur caractère unique.

En 2016, l'ACÉ et ses membres ont élaboré un ensemble de principes d'engagement nationaux visant à nouer des relations plus positives et mutuellement bénéfiques avec les communautés autochtones dans lesquelles ils exercent leurs activités. Le secteur canadien de l'électricité considère qu'il est indispensable de procéder à des échanges ouverts et transparents avec les intervenants et les Premières Nations.

Le présent document comporte diverses initiatives de collaboration axées sur les collectivités et qui sont menées par les entreprises membres de l'ACÉ respectant les droits des peuples autochtones et qui enrichissent leurs collectivités. Elles se basent sur les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation (CVR).

Le rapport de la CVR, publié en 2015 et entièrement appuyé par le gouvernement du Canada, décrit 94 « appels à l'action » exhortant tous les ordres de gouvernement et le secteur privé à travailler ensemble pour modifier les politiques et les programmes dans un effort concerté afin de réparer les torts causés par les pensionnats et de faire progresser la réconciliation. Plus précisément, l'article 92 demande au secteur privé :

- de s'engager à tenir des consultations constructives;
- à entretenir des relations respectueuses;
- à assurer un accès équitable à l'emploi et à la formation;
- à sensibiliser la direction et le personnel à l'histoire des peuples autochtones.

Les pages suivantes abordent divers exemples de la façon dont les membres de l'ACÉ réussissent à collaborer et à s'engager auprès du gouvernement et des communautés autochtones, dans le cadre des recommandations de la CVR.



UN MESSAGE DE LA DIRECTION DU COMITÉ SUR LES RELATIONS AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES DE L'ACÉ



Andrea Allen
Énergie NB Power
Présidente, Comité sur les relations avec les peuples autochtones

Nous avons le plaisir de vous présenter rapport suivant, « Prendre des mesures : collaboration avec les collectivités autochtones », tel que préparé par les membres de l'Association canadienne de l'électricité (ACÉ). Nous sommes très fiers de cette compilation des plus récents efforts et initiatives en cours au sein des nombreuses entreprises membres de l'ACÉ.

Les relations avec les peuples autochtones sont un sujet qui nous tient à cœur. Ayant tous deux siégé au Comité sur les relations avec les peuples autochtones de l'ACÉ pendant de nombreuses années, nous avons pu constater de première main les progrès réalisés par cette industrie et continue d'en faire pour bâtir un avenir solide et plus sain pour tous. Nous pensons que nous ne pouvons que continuer à apprendre de nos succès communs. Les initiatives décrites dans le rapport suivant ne sont qu'un petit échantillon des nombreuses façons dont le secteur de l'électricité contribue au cheminement de réconciliation nationale du Canada, un cheminement que nous poursuivons avec chaque nouveau projet.

Selon la liste des 10 meilleurs projets d'infrastructure de ReNew Canada pour 2020, six des dix premiers projets sont liés au secteur de l'électricité, avec un investissement total de 64,4 milliards de dollars. En outre, le Conference Board du Canada (CBDC) estime que l'industrie de l'électricité devra investir environ 1 700 milliards de dollars d'ici 2050 pour assurer un avenir énergétique résilient et à faible teneur en carbone.

Les investissements sans précédent dans les infrastructures électriques que le Canada doit faire d'ici 2050 représentent une occasion formidable pour tous les Canadiens, mais plus particulièrement pour les communautés autochtones. Il y a plusieurs années, l'ACÉ et ses entreprises membres ont formalisé collectivement leur engagement à travailler en partenariat avec les peuples autochtones de tout le pays en adoptant un ensemble de principes nationaux. Ces principes, qui ont été le point culminant de l'engagement du Comité sur les relations avec les peuples autochtones de l'ACÉ, soulignent l'importance de cultiver des relations à long terme significatives, d'améliorer les partenariats économiques et les occasions d'affaires mutuellement bénéfiques, et de tenir compte des perspectives autochtones dans toutes les activités de l'ACÉ et de ses membres.

L'engagement auprès des communautés, groupes et personnes autochtones constitue une première étape essentielle pour notre mieux-être collectif. Grâce à ces engagements, nous apprenons les valeurs, la culture et l'histoire des peuples autochtones, et pouvons commencer à apprécier la nécessité de la réconciliation et d'une meilleure inclusion dans l'économie canadienne.

Nous sommes immensément fiers des progrès réalisés par notre secteur dans le domaine des relations avec les Autochtones, et espérons que les initiatives suivantes seront pour vous à la fois instructives et inspirantes. Nous vous invitons à partager ce rapport afin d'encourager davantage les relations progressistes avec les peuples autochtones dans notre pays et ailleurs dans le monde.



Wayne Rude, SaskPower
Vice-président, Comité sur les relations avec les peuples autochtones

ÉTABLIR DES RELATIONS POSITIVES ET MUTUELLEMENT BÉNÉFIQUES AVEC LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES

Avant-propos de JP Gladu, président et directeur général du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA)

J'ai l'honneur de rédiger l'avant-propos de cette publication qui met en lumière les initiatives clés, les partenariats et les efforts connexes de l'Association canadienne de l'électricité (ACÉ) et ses membres pour faire progresser la réconciliation avec les peuples autochtones au Canada. J'ai lu avec intérêt ce document ainsi que les principes nationaux pour l'engagement des peuples autochtones de l'ACÉ, qui soutiennent et guident leurs membres pour établir et entretenir des relations positives avec les communautés et les entreprises autochtones partout au le pays.

Au Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCCA), nous favorisons les occasions d'affaires et faisons progresser la responsabilité sociale des entreprises. Nous offrons des programmes et des services uniques qui contribuent à faciliter les relations durables entre les Premières Nations, les Inuits et les Métis, et le secteur canadien des entreprises. L'ACÉ et plusieurs de ses membres sont également membres du CCCA et ils s'engagent à entretenir des relations progressistes et positives avec les peuples autochtones. Certains sont en voie d'obtenir ou ont déjà obtenu une certification dans le cadre du programme Relations progressistes avec les autochtones (Progressive Aboriginal Relations Program) du CCCA, le principal programme de responsabilité sociale des entreprises au Canada, qui aide les organisations à s'améliorer et à réussir avec un avantage concurrentiel pour établir des relations commerciales positives au sein de la communauté autochtone.

Je suis très heureux que L'ACÉ et ses entreprises membres reconnaissent l'importance de la participation des entreprises autochtones à l'économie canadienne et qu'elles démontrent leur dévouement à travailler à travers les cultures. Il s'agit d'entreprises de pointe qui se sont engagées à entretenir des relations progressistes et POSITIVES avec les peuples autochtones.

Au nom du CCCA, j'applaudis les engagements et les actions de tous les membres de l'ACÉ. Grâce à vos actions combinées, vous ouvrez le chemin de la guérison des relations entre le Canada et les Premières Nations, les Inuits et les Métis.

Miigwetch,

JP Gladu
Président et directeur général
Conseil canadien pour le commerce autochtone



INITIATIVES EN MATIÈRE D'ÉDUCATION

L'ACÉ et ses membres promettent de trouver de nouvelles façons d'engager et de favoriser des relations respectueuses entre les Canadiens autochtones et non autochtones.

L'article 92 des appels à l'action de la CVR indique spécifiquement que les peuples autochtones ont un accès équitable aux possibilités d'éducation dans le secteur privé. Il recommande également que le secteur des privé offre à la direction et au personnel une formation sur l'histoire des peuples autochtones, y compris l'histoire et les séquelles des pensionnats, la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA), les traités et les droits des Autochtones, le droit autochtone et les relations entre les Autochtones et la Couronne.

Les membres de l'ACÉ offrent de nombreuses possibilités d'éducation aux peuples autochtones. Plusieurs entreprises ont établi des lignes directrices et une formation sur les compétences culturelles autochtones dans leur cadre d'entreprise.



HYDRO ONE SOUTIEN LES POSSIBILITÉS OFFERTES AUX ÉTUDIANTS AUTOCHTONES

Hydro One s'est fixé une cible en matière d'investissement communautaire, qui consiste à accroître le parrainage et l'octroi de contributions de 16,5 % chaque année. Les critères d'admissibilité essentiels à ce programme concernent le soutien aux initiatives destinées aux jeunes, à l'éducation, aux loisirs et à la culture. Hydro One est déterminée à augmenter la représentation autochtone à tous les échelons de l'entreprise et effectue le suivi des progrès réalisés à cet effet. Une action clé à l'appui de cet engagement consiste à offrir des bourses d'études aux étudiants autochtones et la possibilité de stages rémunérés. En juin 2018, Hydro One s'est associée à Indspire en signant un accord de 4 ans dans l'objectif de tirer parti d'un soutien additionnel pour les étudiants autochtones et augmenter la représentation autochtone grâce à un programme de bourses d'études aux autochtones offert par Hydro One. Chaque année, ce programme de 200 000 \$ profite à jusqu'à 20 étudiants autochtones qui étudient dans des programmes universitaires liés à l'énergie. De plus, Hydro One offre le Prix autochtone pour les études supérieures en politique publique et en administration et verse 5000 \$ en reconnaissant le rendement scolaire d'un étudiant autochtone qui entre au programme de maîtrise ès arts en politique publique et administration à l'Université Ryerson. Ce prix est décerné à jusqu'à deux étudiants autochtones inscrits au programme. Par ailleurs, Hydro One a augmenté le pourcentage de postes d'étudiants occupant un emploi d'été, réservés aux étudiants autochtones, soit de 10 % à 15 %.



ATCO ELECTRIC MET SUR PIED UN PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL POUR LES JEUNES AUTOCHTONES

En 2018, ATCO a mis sur pied un programme pilote novateur de leadership et de développement professionnel des jeunes autochtones destinés aux étudiants de 9^e année de l'Alberta. Grâce à cette expérience pratique intensive, les étudiants ont pu découvrir un tout nouvel univers de sites de travail locaux et rencontrer des professionnels qualifiés pour se renseigner sur les possibilités d'emploi et sur la manière de bâtir leur propre carrière. Le programme comprenait des visites d'une journée sur le site, qui ont permis aux étudiants de vivre une journée au sein des industries de l'Alberta. Du génie énergétique à la gestion des affaires, ces visites ont permis aux étudiants de se rendre sur plusieurs lieux de travail situés à proximité de leurs collectivités et d'avoir de nouvelles perspectives sur les opportunités disponibles après les études secondaires.

ATCO SOUTIEN LES ÉTUDIANTS DES PREMIÈRES NATIONS, MÉTIS ET INUITS À TRAVERS LE CANADA

Le Programme de bourse d'études pour Autochtones d'ATCO fournit une aide financière pour permettre aux jeunes Autochtones dans leur poursuite. Ces prix, bourses et subventions sont octroyés aux étudiants qui font preuve de leadership et s'efforcent d'être des modèles dans leurs écoles et collectivités. Il existe trois différents types de prix :

- Prix du mérite (500 \$) — pour les étudiants de 10^e à 12^e année, y compris ceux qui se perfectionnent
- Bourses (1 000 \$) — pour les étudiants inscrits à des programmes d'échange, menant à un diplôme ou un certificat
- Bourses d'études (1 500 \$) — pour les étudiants inscrits à des programmes d'études universitaires ou supérieures

ATCO appuie également le programme Alberta Future Leaders (AFL), qui aide les jeunes à risque à devenir des leaders communautaires et des modèles positifs, par l'entremise d'activités sportives, de loisirs, d'activités artistiques et de leadership. Cette année, ATCO Electric a annoncé un parrainage du programme AFL pendant une durée de trois ans, en partenariat avec la Première Nation de Loon River, dans l'espoir que les diplômés de ce programme acquerront les compétences nécessaires à la gestion et la pérennisation de ces programmes.



CAPITAL POWER OFFRE DES BOURSES AUX ÉTUDIANTS AUTOCHTONES

En Colombie-Britannique, Capital Power offre des bourses aux membres de la Bande indienne de McLeod Lake, des Premières Nations de Sauteau, et des Premières Nations de West Moberly. En 2017, les premières subventions (quatre par an) ont été accordées à partir du Fonds de bourses de Capital Power pour les jeunes Haudenosaunee, par l'entremise du Grand River Post Secondary Education Office. Ces bourses visent essentiellement à appuyer les étudiants afin qu'ils poursuivent leurs études postsecondaires en études environnementales, ingénierie ou commerce.



FORTISALBERTA SENSIBILISE LES EMPLOYÉS À L'HISTOIRE DU CANADA

FortisAlberta gère un programme interne sur le savoir autochtone qui consiste à relater l'histoire autochtone et l'actualité du Canada à tous les nouveaux employés et aux équipes intéressées au sein de l'organisation. FortisAlberta soutient également les études postsecondaires dans diverses institutions en Alberta, au profit des étudiants de la zone qu'elle dessert.



NOVA SCOTIA POWER SOUTIEN LES JEUNES MI'KMAQ

NS Power offre quatre bourses d'une valeur de 1 000 \$ chacune aux étudiants micmacs inscrits à un programme d'études postsecondaire à temps plein (peu importe en quelle année), en génie énergétique, de technicien de lignes électriques, technicien en instrumentation, en ingénierie, finance, technologie, commerce, marketing et communication, sciences de l'environnement ou droit. Les récipiendaires de bourses peuvent également effectuer un stage rémunéré de 12 semaines à NS Power pendant la durée de leurs études.

NOVA SCOTIA POWER SENSIBILISE LES EMPLOYÉS À L'HISTOIRE ET LA CULTURE MI'KMAQ

Grâce à des ateliers, des visites sur place et des célébrations, NS Power offre diverses opportunités aux employés afin qu'ils en apprennent davantage sur l'histoire et la culture Mi'kmaq. Ces programmes ont permis de mieux apprécier la culture, l'héritage et la tradition Mi'kmaq, de souligner l'importance de comprendre les différences interculturelles et de démontrer l'impact du système des pensionnats indiens et de l'appel à la réconciliation dans tout le Canada.

NOVA SCOTIA POWER MET EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION AUTOCHTONES

NS Power a lancé sa stratégie pluriannuelle sur la diversité et l'inclusion en 2017. Les nombreuses activités réalisées dans le cadre de cette stratégie s'articulent autour des piliers de l'éducation, de la célébration, de l'attraction et de la mesure, et le progrès dépend du plan d'affaires annuel. Un nombre toujours croissant d'employés de l'ensemble de l'entreprise se portent volontaires pour constituer un réseau Diversité et Inclusion, en intégrant la stratégie à tous les niveaux de l'entreprise et en aidant à guider son orientation à l'avenir.



TC ENERGY MET EN ŒUVRE DES STRATÉGIES PORTANT SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Au printemps 2019, le Conseil d'administration de TC Energy a approuvé une nouvelle politique sur les relations avec les peuples autochtones, qui combine et remplace la politique actuelle sur les relations avec les autochtones et la politique sur les relations avec les Amérindiens. La nouvelle politique décrit la façon dont TC Energy collabore avec les groupes autochtones dans l'ensemble de son empreinte opérationnelle et met l'accent sur une approche cohérente fondée sur des principes. Par ailleurs, le Conseil a approuvé un Énoncé sur l'engagement en faveur des relations avec les peuples autochtones, qui témoigne de l'importance accordée aux travaux liés aux relations avec les peuples autochtones, effectués par TC Energy au quotidien.

TC Energy poursuit la mise en œuvre d'une stratégie et d'un programme liés aux relations avec les peuples autochtones, conçus et dirigés par les groupes autochtones. Cette approche facilite la planification et la mise en œuvre d'initiatives d'éducation et de formation communautaires, avant la réalisation de projets, en vue de maximiser la participation à ces projets. En 2018, dans le cadre du Programme communautaire de bourses d'études mis en place par TC Energy, 97 bourses d'études ont été octroyées à des étudiants autochtones à travers le Canada, notamment des bourses en vertu du patrimoine autochtone, les bourses de dirigeants communautaires et les bourses d'études en commerce.



ÉNERGIE NB PROMeut LA SENSIBILISATION DE TOUS LES EMPLOYÉS AUX QUESTIONS CONCERNANT LES PREMIÈRES NATIONS

Énergie NB offre diverses possibilités aux employés afin qu'ils renforcent la sensibilisation et la sensibilité aux différences culturelles au sein des peuples autochtones du Nouveau-Brunswick. Il s'agit de séances d'orientation organisées en interne sur la base des renseignements fournis par les représentants des Aînés et des Autochtones, d'exercices expérimentaux réalisés par les peuples autochtones et d'inviter les employés à assister aux Pow Wow et à d'autres événements culturels importants. Par ailleurs, Énergie NB élabore une séance de sensibilisation culturelle en ligne obligatoire complète, en partenariat avec la province du Nouveau-Brunswick, l'Université du Nouveau-Brunswick et le Centre Mi'kmaq-Wolastoqey.

ÉNERGIE NB SOUTIENT L'ÉDUCATION LIÉE À L'ÉNERGIE PROPRE

Énergie NB est entré en partenariat avec la province du Nouveau-Brunswick afin de parrainer deux peuples autochtones dans le cadre d'un programme de formation portant sur l'énergie propre. Il s'agit d'une initiative de l'Indigenous Clean Energy Social Enterprise, visant à fournir l'accès aux outils et ressources permettant aux collectivités de faire évoluer les projets liés à l'énergie propre. Énergie NB octroie également des fonds aux participants des Premières nations afin qu'ils assistent à la formation de conseiller en énergie. Grâce à cette formation, les participants acquièrent de l'expertise en matière de techniques de construction de maisons écoénergétiques, afin d'améliorer l'efficacité énergétique des maisons.



NALCOR ENERGY SOUTIENT LES PROGRAMMES ÉDUCATIFS AUTOCHTONES

Nalcor s'engage à appuyer, par le biais d'accords officiels, des activités telles que l'orientation de carrière, les initiatives visant la persévérance scolaire, l'octroi de prix du mérite, de bourses d'études et la mise sur pied de programmes culturels spécifiques, notamment le programme éducatif destiné aux Inuits du Sud "Southern Inuit Education Program". De même, les employés et entrepreneurs de Nalcor qui travaillent dans les collectivités autochtones et sur les territoires autochtones suivent ou suivront une formation de sensibilisation culturel. À ce jour, plus de 5000 travailleurs dans le cadre du projet Bas-Churchill ont reçu une formation de sensibilisation à la culture innue.



TRANSALTA S'ASSOCIE AUX COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES POUR L'ÉDUCATION

Chaque année, TransAlta accorde des bourses et subventions de 30 000 \$ aux étudiants autochtones de niveau postsecondaire. En outre, TransAlta s'est associé au Banff Centre for Arts and Creativity en vue de faciliter les possibilités d'éducation par l'entremise de programmes de leadership pour les Autochtones. Ce partenariat date de presque 40 ans. L'engagement de TransAlta à axer les initiatives en matière d'établissement de relations avec les Autochtones sur l'éducation s'applique dans les deux sens : offrir des opportunités aux communautés autochtones tout en sensibilisant leurs employés à ces communautés et leur culture unique.



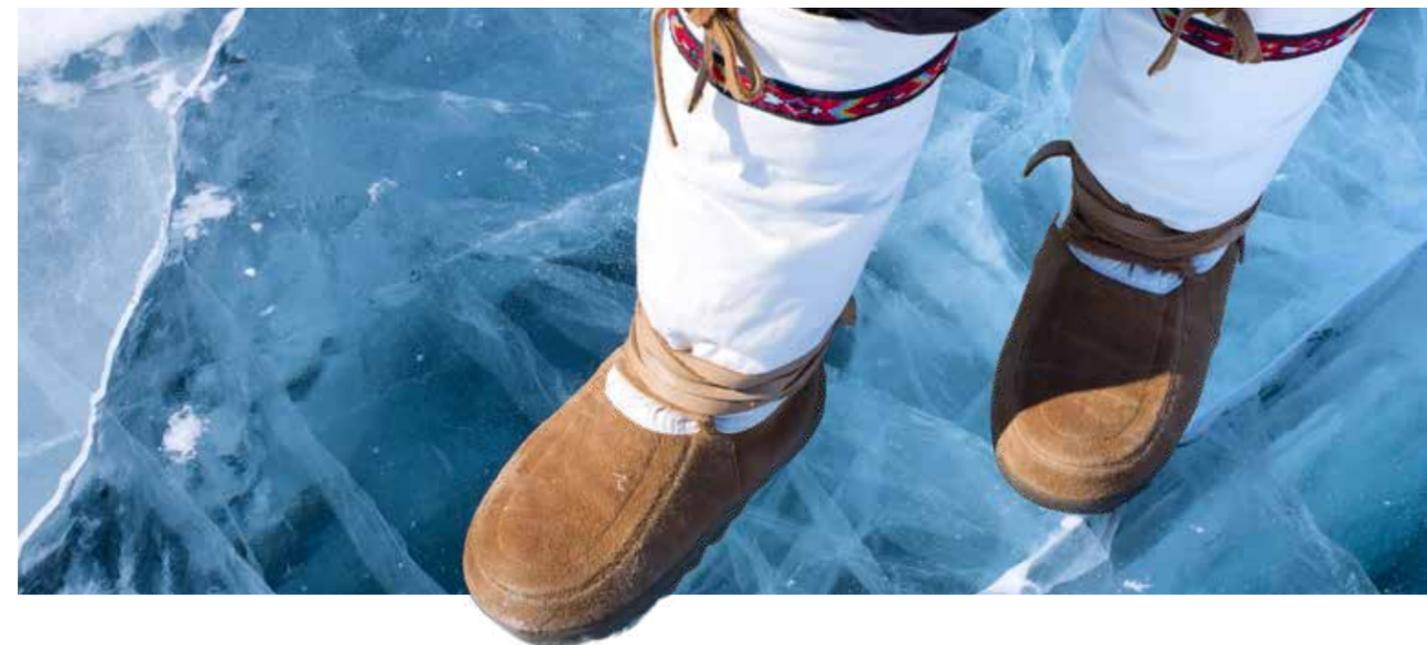
ONTARIO POWER GENERATION (OPG) SOUTIENT LES ÉTUDIANTS AUTOCHTONES PAR LE BIAIS DE BOURSES

Depuis 1997, les prix commémoratifs John Wesley Beaver ont été décernés à 44 récipiendaires autochtones dans des disciplines liées aux fonctions commerciales de l'OPG (p.ex., ingénierie, biologie, finances, études environnementales, études autochtones). Les lauréats sont choisis par le Cercle des employés autochtones de l'OPG, et l'OPG a réussi à recruter certains d'entre eux comme employés après l'obtention de leur diplôme. L'OPG offre également une aide financière aux étudiants autochtones qui cherchent à poursuivre des études supérieures. Quatre catégories de prix différentes sont conçues spécifiquement pour les groupes visés par l'équité en matière d'emploi, y compris les populations autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) :

- Prix universitaire en ingénierie
- Prix de collège communautaire – technicien/technologie
- Prix d'encouragement du Confederation College Negahneewin
- Prix autochtone de l'Université Lakehead

OPG SENSIBILISE LES EMPLOYÉS À LA CULTURE ET L'HISTOIRE AUTOCHTONES

Par le biais du Cercle autochtone et de l'équipe des relations avec les peuples autochtones, OPG organise deux événements de la Journée nationale des peuples autochtones, l'une à son bureau de Kipling et l'autre dans l'une de ses centrales nucléaires. Ces événements consistent à offrir des produits alimentaires autochtones, du divertissement et des enseignements culturels. Près de 500 employés de l'OPG ont participé aux événements organisés en 2019. La formation en personne des employés au sein des unités opérationnelles et celle du Conseil d'administration d'OPG a débuté en 2017 et le résultat reste positif. De plus, un module de formation assistée par ordinateur sur les relations avec les autochtones est en cours d'élaboration et sera obligatoire pour tous les employés d'OPG.





BC HYDRO OFFRE UNE FORMATION DE SENSIBILISATION CULTURELLE AUX EMPLOYÉS

Afin de faire progresser la réconciliation, BC Hydro offre une formation de sensibilisation culturelle à ses employés afin de répondre aux attentes énoncées dans leur [Déclaration des principes relatifs aux Autochtones](#). BC Hydro offre une formation en ligne à tous ses employés et sous-traitants, ainsi qu'une formation optionnelle de quatre heures en personne animée par des employés autochtones. Les programmes traitent de l'histoire des peuples autochtones au Canada et en Colombie-Britannique, en mettant l'accent sur les politiques gouvernementales, les événements et le contexte juridique qui ont guidé l'approche de l'entreprise en matière de relations avec les peuples autochtones, comme la DNUDPA et les appels à l'action de la CVR. Les participants apprennent comment la Déclaration des principes relatifs aux Autochtones est liée à leur rôle et comment fonder eux-mêmes de bonnes relations avec les peuples autochtones.

Depuis le lancement du programme à la fin de 2018, plus de 1 500 employés ont suivi le cours en ligne et près de 900 ont suivi la formation en personne. BC Hydro est actuellement en train d'élaborer un troisième cours en partenariat avec les communautés autochtones. Ce cours sera offert aux employés travaillant dans leurs territoires respectifs. Le programme sera axé sur les possibilités d'apprentissage au sein de la communauté et par l'expérience.

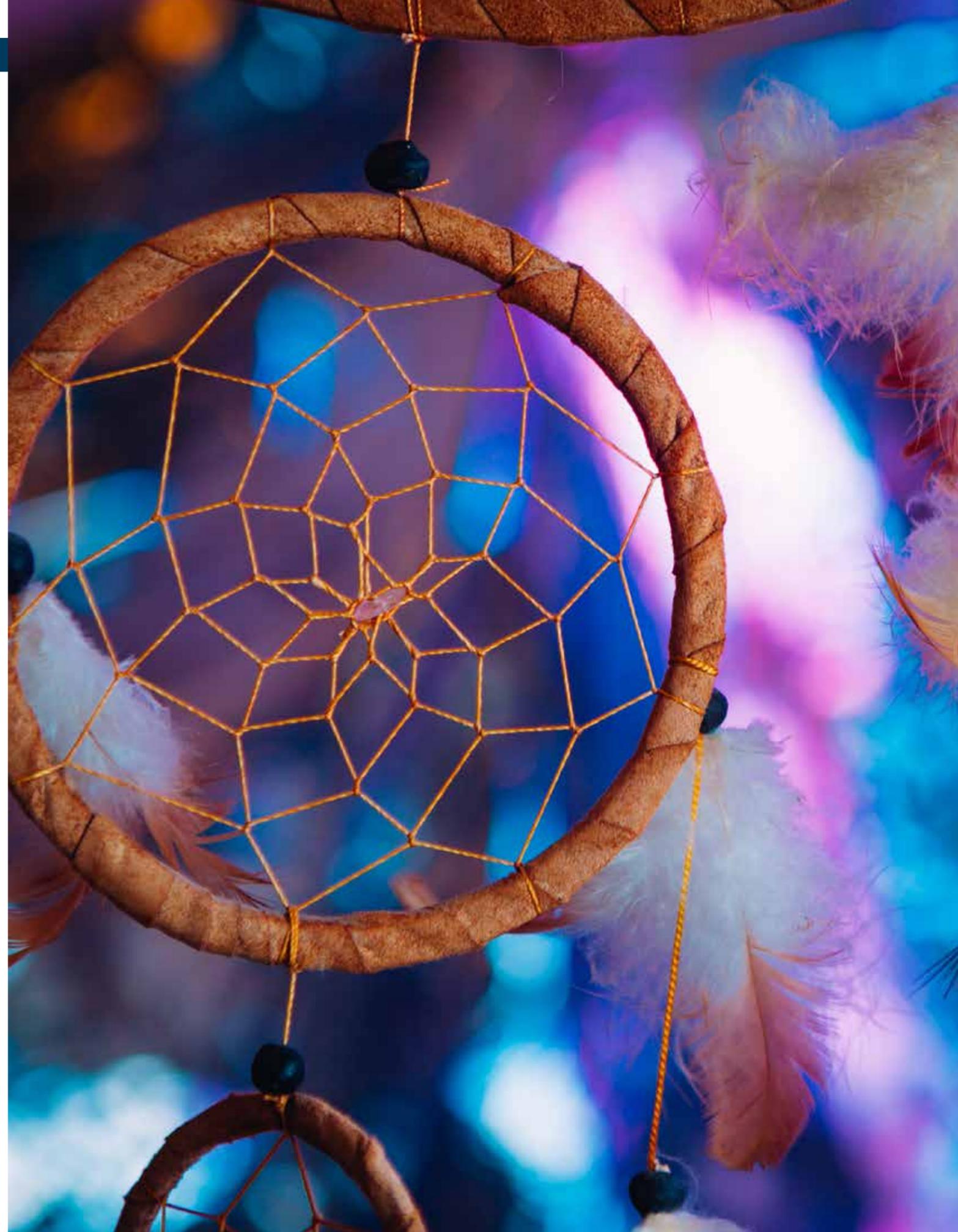
BC HYDRO OFFRE DU FINANCEMENT ÉDUCATIF AUX ÉTUDIANTS AUTOCHTONES

BC Hydro fournit également du financement aux étudiants autochtones qui poursuivent des études postsecondaires par l'entremise de son programme de bourses d'études. Chaque année, BC Hydro accorde plus de [20 subventions](#), telles que des bourses d'études d'une valeur de 5 000 \$ chacune et des bourses d'entretien d'une valeur de 2 000 \$ chacune, ainsi qu'une bourse commémorative d'une valeur de 8 000 \$.



SASKPOWER PARTICIPE AUX SÉANCES DE SENSIBILISATION AUX CULTURES AUTOCHTONES

SaskPower participe aux séances de formation qui ont lieu quatre fois par an et portent sur les traités, l'histoire des Métis, la culture autochtone, la fiscalité, l'obligation de consulter, les modèles de gouvernance, les protocoles, les pensionnats et les techniques efficaces d'établissement des relations avec les autochtones. Ces séances visent à favoriser le changement de comportement et d'attitude, afin que les employés comprennent mieux les peuples autochtones et la place unique qu'ils occupent dans l'histoire de la Saskatchewan et du Canada, leur rôle en tant que partenaires, et la raison pour laquelle des partenariats et des stratégies inclusives doivent être mises en place pour créer un environnement de travail favorable. SaskPower a également pris de nouveaux engagements pluriannuels en faveur de l'éducation des autochtones, notamment un engagement à hauteur de 280 000 \$ au cours des cinq prochaines années, à l'égard du consortium Renewable Energy in Remote Indigenous Communities, ainsi que le programme. STEM Pathways à l'Université de la Saskatchewan.





INITIATIVES EN MATIÈRE D'EMPLOI/DE FORMATION

Le rapport de la CVR demande également au secteur des entreprises de veiller à ce que les peuples autochtones aient un accès équitable aux emplois et aux possibilités de formation afin d'assurer des retombées durables à long terme engendrées par les projets de développement économique. Les entreprises membres de l'ACÉ offrent régulièrement des possibilités d'emploi et de formation aux collectivités autochtones locales au moyen de bourses d'études, de babillards d'emplois réservés aux Autochtones et plus encore.



FORTIS ALBERTA ÉLABORE UN PROTOCOLE INTERNE DE RECRUTEMENT DES AUTOCHTONES

FortisAlberta a élaboré un protocole interne pour les projets nouveaux et les projets d'entretien, menés sur les terres autochtones, qui prévoit l'embauche d'une personne autochtone issue de cette zone, afin qu'elle travaille de concert avec les employés de FortisAlberta. Cette mesure permet aux propriétaires fonciers de comprendre le travail à effectuer, dans leur propre langue, et d'accorder leur permission pour le travail au besoin. FortisAlberta dispose également d'un programme interne sur le savoir autochtone, qui consiste à relater l'histoire autochtone et l'actualité à tous les employés nouveaux et actuels.



NOVA SCOTIA POWER PARRAINE LES DIRIGEANTS AUTOCHTONES DANS LE CADRE DU PROGRAMME D'ÉNERGIE PROPRE

En 2018, avec l'appui d'Emera Newfoundland and Labrador et du ministère de l'Énergie de la Nouvelle-Écosse, NS Power a soutenu le programme *Indigenous Leaders in Clean Energy*, une initiative de l'Indigenous Clean Energy Social Enterprise. Ce programme permet aux « catalyseurs autochtones » d'accéder aux outils et ressources, au moyen d'ateliers, d'activités et de visites guidées, en éliminant les obstacles et en renforçant les capacités afin d'aider les communautés autochtones à faire évoluer les projets liés à l'énergie propre. NS Power a organisé un programme Énergie propre d'une semaine, en partenariat avec la Première Nation d'Acadia. Ce programme d'une semaine a mis en évidence les relations entre NS Power et la Première Nation d'Acadia. En effet, des célébrations, événements et activités liés à la culture, aux traditions et au patrimoine Mi'kmaq ont été réalisés dans le cadre de la prestation du programme. NS Power, Emera Newfoundland and Labrador et le ministère de l'Énergie de la Nouvelle-Écosse ont parrainé deux membres de la communauté Mi'kmaq afin qu'ils participent au programme catalyseur de trois mois.



OPG LANCE UN PROGRAMME VISANT À ACCROÎTRE LA PARTICIPATION AUTOCHTONE DANS LE SECTEUR NUCLÉAIRE

En s'appuyant sur ses travaux précédents dans le cadre de projets d'hydroélectricité avec les Premières Nations, OPG a lancé le programme ION (Indigenous Opportunities in Nuclear) sur les possibilités d'emploi dans le nucléaire pour les autochtones, en janvier 2018. ION est conçu pour accroître le nombre d'Autochtones qui travaillent dans le secteur nucléaire en se servant du projet de réfection de la centrale nucléaire de Darlington comme catalyseur. L'intérêt principal est placé sur les rôles joués dans les métiers du bâtiment par le biais d'apprentissages avec OPG et ses fournisseurs et syndicats partenaires. Le partenariat stratégique entre OPG et Kagita Mikam (un organisme autochtone offrant des services d'emploi et de formation) est capital pour le programme ION. Grâce au financement reçu d'OPG et de l'Electrical Power Systems Construction Association, Kagita Mikam a permis à 13 autochtones de trouver un emploi dans le secteur nucléaire, et au moins 23 autres candidats de divers stades font l'objet d'un examen (divers stades).



ÉNERGIE NB S'EFFORCE D'ACCROÎTRE LE TAUX D'EMPLOI DES AUTOCHTONES

Énergie NB s'emploie à recruter les membres des Premières Nations. En collaboration avec les agences, communautés, organismes et programmes existants, Énergie NB examine, dans la mesure du possible, les candidatures des Autochtones avant d'annoncer publiquement les offres d'emploi. Énergie NB collabore avec des partenaires animés d'une même vision, afin d'accroître la participation des travailleurs autochtones. Cet effort collectif est axé sur l'identification et le dialogue sur les obstacles à l'emploi et la formation des peuples autochtones au Nouveau-Brunswick et vise à déterminer comment mieux exploiter les programmes et services existants afin de surmonter ces obstacles. D'autres possibilités d'emploi des peuples autochtones sont créées grâce aux ententes sur la capacité, conclues avec les représentants-consultants.



NALCOR ENERGY SOUTIENT L'EMPLOI ET LA FORMATION DES AUTOCHTONES

Nalcor Energy a versé 6,9 millions de dollars en contributions en espèces et en nature dans le cadre du Labrador Aboriginal Training Program (LATP) depuis 2010. Grâce au LATP, plus de 1100 postes directs et indirects liés au projet Bas-Churchill de Nalcor Energy ont été comblés par les peuples autochtones. Grâce à l'entente sur les répercussions et les avantages du projet du Bas-Churchill, conclue avec la Nation Innu, un protocole d'embauche a été établi. Ce dernier offre la première possibilité d'emploi aux membres qualifiés de la Nation Innue pendant la phase de construction du projet. Nalcor a également convenu de collaborer avec la communauté du Nunatukavut en vue d'élaborer une stratégie visant à favoriser l'accès aux opportunités d'emploi, dans le cadre de l'entente sur le développement communautaire conclue avec le Nunatukavut Community Council.



SASKPOWER MET EN ŒUVRE UNE STRATÉGIE POUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

Cette stratégie se fonde sur des programmes, des paramètres et des objectifs en matière de diversité et d'inclusion. Dans le cadre de cette stratégie, il y a un élément de recrutement qui met l'accent sur le recrutement des Autochtones.



HYDRO ONE MET L'ACCENT SUR LE RECRUTEMENT ET LE MAINTIEN EN POSTE DES AUTOCHTONES

Hydro One a établi des objectifs concernant l'embauche d'Autochtones, afin d'accroître le taux de représentation des employés autochtones à 2,48 % de l'effectif permanent d'ici 2019. Hydro One a créé le Cercle du réseau autochtone, un groupe constitué de plus de 65 employés autochtones chez Hydro One, en vue de discuter et de proposer des solutions quant à la manière d'accroître les relations avec les peuples autochtones ainsi qu'accroître le taux de recrutement et de maintien en poste de ces derniers. Un poste de consultant spécialisé en diversité et inclusion des Autochtones a été créé. Chaque année, Hydro One participe à dix campagnes de recrutement d'Autochtones ainsi qu'à des salons de l'emploi, et affiche les offres d'emploi pertinentes dans les principaux médias et babillards d'emploi autochtones nationaux. Les entrevues de départ permettent aux employés autochtones de donner leur point de vue sur ce qui fonctionne bien, ce qui est plus difficile et de dire si Hydro One devrait faire quelque chose différemment. Par ailleurs, Hydro One a créé et offre actuellement un programme de formation de base en foresterie aux collectivités des Premières Nations, permettant ainsi l'octroi de contrats d'exploitation forestière à prix fixe.



MANITOBA HYDRO TRAVAILLE DE CONCERT AVEC LA NATION CRIE DE FOX LAKE À LA STATION DE CONVERSION DE KEEWATINOHK

La construction de la station de conversion de Keewatinohk, dans le cadre du projet de ligne de transmission à haute tension, Bipole III, a débuté en 2013. Dès le départ, Manitoba Hydro et la Nation Crie de Fox Lake ont pris un certain nombre de mesures afin de promouvoir une relation positive entre l'équipe responsable du projet et les membres de la collectivité. Pendant les phases de planification, la nation crie de Fox Lake a participé au choix du nom de l'installation; le nom Keewatinohk a été choisi par les membres de Fox Lake et signifie « nord » en langue crie. Lorsque les travaux de construction ont commencé, Fox Lake a participé au projet de diverses manières. Plus particulièrement, Fox Lake, en collaboration avec la coentreprise avec qui elle est en partenariat, gère le Keewatinohk Lodge depuis son ouverture en 2015. Le but de ce chalet est d'offrir un environnement accueillant, un deuxième foyer aux 600 employés se trouvant sur le site éloigné du Nord du Manitoba. La nation Fox Lake a une forte présence au chalet Keewatinohk : le chalet a été conçu de manière à intégrer un certain nombre d'éléments culturels autochtones; toutes les personnes qui travaillent sur ce site participent à une formation de sensibilisation culturelle offerte par la nation Fox Lake; les dîners pour aînés permettent aux aînés de la collectivité de visiter le site et rencontrer les personnes qui y travaillent; et une fête communautaire a été organisée pour marquer la millionième heure de travail des Autochtones dans le cadre du projet.



BC HYDRO APPUIE LES CANDIDATS AUTOCHTONES GRÂCE À DES POSSIBILITÉS D'EMPLOI ET DE FORMATION

L'équipe dédiée à l'emploi et à la formation des Autochtones de BC Hydro travaille dans toute la province de la Colombie-Britannique pour soutenir les candidats autochtones à poursuivre leur formation et leur carrière chez BC Hydro. L'équipe travaille en interne à l'identification et à la conception de la formation pour favoriser l'accès aux parcours professionnels au sein de l'entreprise. En contrepartie, en travaillant avec les communautés autochtones et leurs membres, l'équipe aide à identifier les lacunes en matière de compétences et les besoins spécifiques en matière de formation ou d'expérience professionnelle afin d'équiper les candidats potentiels pour qu'ils puissent postuler à divers emplois à BC Hydro ou chez leurs sous-traitants.

L'équipe a élaboré une gamme de programmes de formation modulaires qui peuvent être offerts aux candidats autochtones dans toute la Colombie-Britannique - de l'exploration des intérêts professionnels et des compétences essentielles en milieu de travail à des programmes plus spécifiques aux rôles, comme la formation au service à la clientèle ou en pré-menuiserie. L'équipe offre également des programmes à l'échelle de la province qui incorporent la formation modulaire à des composantes d'observation au poste de travail ou d'expérience de travail. Le [programme Try-A-Trade](#) (« essayer un métier ») expose les candidats à plusieurs métiers au cours d'un stage d'observation au poste de travail de huit semaines au sein des opérations de BC Hydro. Pour de nombreux projets d'immobilisation, il existe diverses possibilités de travailler avec BC Hydro ou ses sous-traitants. Par exemple, sur le projet du Site C dans le nord-est de la Colombie-Britannique, BC Hydro et ses sous-traitants travaillant sur le site ont constamment employé entre 250 et 400 Autochtones exerçant divers métiers et dans plusieurs camps.



TC ENERGY IMPLIQUE LES COMMUNAUTÉS ET LES ENTREPRISES AUTOCHTONES DANS LES PROJETS

L'implication de ces acteurs permet à TC Energy d'harmoniser le potentiel et les compétences des membres de la collectivité avec les exigences du projet. Le programme de marchés réservés aux entreprises autochtones, mis sur pied par TC Energy désigne certaines activités clés à réaliser par les entreprises autochtones qualifiées, définit les exigences permettant aux entrepreneurs généraux de s'impliquer de manière significative auprès des groupes autochtones locaux et met en œuvre des exigences strictes en matière de production de rapports. En 2018, TC Energy a généré des revenus supérieurs à 4,7 millions de dollars, pour les entreprises autochtones ou des partenaires de coentreprises, grâce à l'achat de biens, aux services contractuels et au recrutement de personnes à la centrale de Napanee.





PARTENARIATS D'AFFAIRES

Le rapport de la CVR recommande que le secteur privé veille à ce que les peuples autochtones aient un accès équitable aux retombées durables à long terme engendrées par les projets. Le rapport souligne que ces partenariats devraient être établis à la suite d'un processus de consultations constructives et de l'obtention du consentement libre, préalable et éclairé des peuples autochtones avant de se lancer dans un projet. Les entreprises membres de l'ACÉ ont démontré leur engagement profond et leur intérêt à l'égard des collectivités autochtones ainsi que leur volonté de coopérer de façon continue et constructive le plus tôt possible.

Brookfield

PARTENARIAT DE BROOKFIELD RENEWABLE AVEC LA PREMIÈRE NATION 'NAMGIS SUR LE PROJET HYDROÉLECTRIQUE KOKISH

Les installations de Kokish sont situées sur les terres ancestrales de la Première Nation 'Namgis. Brookfield a collaboré avec les 'Namgis pour fonder Kwagis Power LP, un partenariat conjoint qui a permis aux deux parties de participer à parts égales à tous les aspects du projet, de la planification à l'obtention des permis, en passant par la construction et l'exploitation. Maintenant que les installations sont entièrement fonctionnelles, une partie des revenus produits par ses activités sera versée dans un fonds au profit de la communauté des 'Namgis. Environ 250 personnes ont occupé un emploi pendant la période de construction d'une durée de deux ans (y compris 12 membres de la Première Nation 'Namgis), et des sous-traitants locaux ont été embauchés pour travailler sur le site. Du coût total en capital du projet, soit environ 200 millions de dollars, une somme approximative de 30 millions de dollars a été dépensée localement dans les industries lourdes, le secteur de l'alimentation et le secteur de l'hébergement.



Énergie NB Power

ÉNERGIE NB COLLABORE AVEC LES ENTREPRISES ET LES COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES AFIN D'ACCROÎTRE LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Dans le cadre d'un processus concurrentiel pour un programme d'énergie communautaire, le programme gouvernemental de production locale d'énergie renouvelable à petite échelle LORESS (Locally-Owned Renewable Energy Small Scale), des ententes d'achat d'électricité ont été attribuées à trois projets autochtones. Deux entreprises autochtones se sont vues octroyer chacune 20 MW d'énergie éolienne, tandis qu'une troisième communauté s'est vue octroyer une capacité de production intégrée de 3 MW. En outre, deux collectivités des Premières Nations disposent de bornes de recharge de véhicules électriques dans leurs postes d'essence et aires de restauration, quelques-uns des premiers se trouvant au Canada atlantique. Pour ce qui est des projets d'entretien et de construction, ainsi que d'autres initiatives d'entreprise, Énergie NB favorise les opportunités de passation des marchés et de sous-traitance avec les collectivités, de recrutement des membres de la collectivité et élabore actuellement des stratégies pour renforcer la participation des Autochtones dans les possibilités d'approvisionnement.



HYDRO ONE PRIVILÉGIE LES ENTREPRISES AUTOCHTONES DANS LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

L'objectif d'Hydro One est de devenir le principal partenaire commercial des collectivités autochtones d'ici 2021 et en phase avec cet objectif, elle prévoit d'accroître de 20 % la participation des Autochtones aux possibilités d'approvisionnement chaque année. En vue de réaliser cet objectif, Hydro One a créé un poste d'Analyste comptable et financier principal/Responsable de l'approvisionnement auprès des Autochtones, au sein du département de gestion de la chaîne d'approvisionnement. De plus, elle a mis au point une procédure générale d'approvisionnement auprès des Autochtones et une procédure spécifique d'approvisionnement auprès des Autochtones. Les critères d'évaluation de la participation des Autochtones sont énoncés dans toutes les "demandes de proposition" et une base de données des fournisseurs autochtones est tenue à jour afin d'informer ces derniers des futures opportunités d'affaires. Pour faciliter la sensibilisation et la communication, Hydro One a rédigé un manuel à l'intention des entreprises autochtones sur l'approvisionnement chez Hydro One et un autre manuel à l'intention des fournisseurs et des entrepreneurs autochtones sur la façon de faire affaire avec Hydro One. Hydro One organise et tient des ateliers sur l'approvisionnement auprès des Autochtones, en collaboration avec des entreprises autochtones et non autochtones, en vue d'appuyer la création de réseaux et promouvoir les relations d'affaires avec les collectivités autochtones lors de salons, sur Internet et par d'autres médias. En 2018, Hydro One a été nommée championne des approvisionnements auprès des Autochtones par le CCCA, afin de mieux consolider sa réputation croissante en tant qu'entreprise offrant des opportunités d'approvisionnement auprès des entreprises autochtones qualifiées.



NALCOR ENERGY A POUR OBJECTIF D'OFFRIR DES OPPORTUNITÉS AUX ENTREPRISES AUTOCHTONES

En vertu de l'entente sur les répercussions et les avantages du projet du Bas-Churchill, conclue avec la Nation Innue, Nalcor a convenu d'aider la Nation et les collectivités innues à tirer parti des opportunités d'affaires liées au projet. Les initiatives prévues dans le cadre de cette entente comprennent des objectifs de participation des entreprises, des possibilités de première soumission sur l'énoncé des travaux ainsi que des séances d'information et du soutien à l'intention des fournisseurs. Conformément à l'entente sur le développement communautaire conclue avec le Nunatukavut, Nalcor s'est engagée à favoriser les opportunités d'affaires en tenant des ateliers d'information sur les procédures d'appel d'offres, à l'intention des fournisseurs, et en adoptant une approche collaborative afin de déceler les opportunités de transfert de connaissances et de technologie. Newfoundland & Labrador Hydro, une filiale de Nalcor Energy, collabore actuellement avec le gouvernement du Nunatsiut dans le cadre de la soumission d'une proposition concernant un microréseau éloigné de la collectivité de Nain.



SASKPOWER FAVORISE LA PARTICIPATION FRUCTUEUSE DES AUTOCHTONES À SA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Depuis 2012, SaskPower s'approvisionne directement et indirectement en biens et services à hauteur de près de 200 millions de dollars, auprès d'entreprises et de collectivités autochtones. Dans un effort soutenu de renforcer la présence des entreprises autochtones dans sa chaîne d'approvisionnement, SaskPower a introduit un nouveau paramètre organisationnel au cours de l'exercice 2016-2017, qui consiste à mesurer le taux d'approvisionnement auprès des fournisseurs autochtones de la Saskatchewan par rapport au taux d'approvisionnement auprès de l'ensemble des fournisseurs de la Saskatchewan. Au cours de l'exercice 2017-2018, SaskPower a occulté ce paramètre cible de 3 %, atteignant 10,9 %. En outre, SaskPower organise des séances sur l'approvisionnement auprès des Autochtones, spécifiques aux entreprises autochtones, et des séances d'information plus générales, à l'intention des fournisseurs, pendant lesquelles elle fait part de sa politique aux potentiels fournisseurs et leur explique comment procéder pour y participer.



CAPITAL POWER S'ASSOCIE AUX ENTREPRISES AUTOCHTONES

Capital Power a signé une entente stratégique avec Siksika Resource Development Limited (SRDL) afin de développer conjointement des projets énergétiques sur la Réserve de la Nation Siksika en Alberta. Cette réserve est le lieu idéal pour développer des projets d'énergie solaire, éolienne et de gaz naturel, tout en offrant des possibilités d'affaires et d'emploi aux entreprises et membres de la Nation Siksika. Capital Power s'est également associée à des entreprises des Premières Nations pour réaliser le Projet d'énergie éolienne de qualité, dans le cadre duquel elle a tenu des discussions approfondies avec plusieurs groupes autochtones, au sujet de la réalisation de ce projet d'une capacité de 142 MW, près de Tumbler Ridge, dans le nord-est de la Colombie-Britannique. Capital Power a adopté un processus d'approvisionnement inclusif afin d'octroyer six contrats à des entreprises autochtones, dont les employés représentaient environ 50 pour cent de la main d'œuvre pendant la première année de construction. Parmi les entreprises autochtones engagées, on peut citer Duz Cho Construction et Dunneza Ventures, dont les employés disposent de connaissances approfondies sur les conditions géotechniques et de surface locales, d'où une amélioration considérable de la conception et l'érosion des routes, et un renforcement des méthodologies de contrôle des sédiments.



YUKON ENERGY S'ASSOCIE À LA COLLECTIVITÉ DES PREMIÈRES NATIONS NA-CHO NYAK DUN

Yukon Energy a élaboré un accord de projet pour le projet Mayo B avec la Première Nation Na-Cho Nyak Dun (NND). L'accord souligne les possibilités économiques pour la Première Nation NND, dont l'embauche prioritaire de citoyens qualifiés, une liaison NND à temps plein pendant la durée du projet, l'allocation de fonds pour la participation à des études environnementales et l'examen des résultats d'études et des mesures d'atténuation proposées. Par ailleurs, Yukon Energy a financé une prestation à titre d'héritage, consistant à construire un nouveau magasin dans la collectivité, qui reviendra et sera géré par cette Première Nation. L'accord de projet donne également l'occasion à la Nation NND d'investir dans ce projet, ce qui lui permet de devenir un partenaire financier de Yukon Energy.



NOVA SCOTIA POWER ÉTABLIT DES RELATIONS AVEC LES MI'KMAQ DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Grâce aux ententes signées avec les collectivités Mi'kmaq et l'Assemblée des chefs mi'kmaq de la Nouvelle-Écosse, Nova Scotia Power continue de nouer des relations basées sur le respect mutuel, la compréhension et la collaboration. Ces ententes promeuvent la formation, l'emploi et donnent la possibilité aux collectivités de renforcer leurs capacités et de participer activement aux projets mis sur pied par NS Power.

NOVA SCOTIA POWER ET CLEAN FOUNDATION SIGNENT UN PE AVEC LA PREMIÈRE NATION DE GLOOSCAP DANS LE CADRE D'UN PROGRAMME D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

En 2018, NS Power, Clean Foundation et la Première Nation de Glooscap ont signé un PE en vue d'élaborer un programme communautaire pour l'énergie propre, axé sur le renforcement de l'efficacité énergétique résidentielle, l'éducation et le renforcement des capacités des entrepreneurs locaux et du personnel, ainsi que sur l'implication et la formation des membres de la collectivité au sujet des économies d'énergie. Ce programme est adapté aux besoins et objectifs de la collectivité en matière d'efficacité énergétique. Il est axé sur l'évaluation des bâtiments résidentiels et commerciaux qui s'y trouvent, ainsi que sur la réalisation de rénovations.



OPG DÉPLOIE UNE SÉRIE DE PARTENARIATS EFFICACES DANS LE CADRE DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE

S'appuyant sur les bases de relations solides avec les collectivités autochtones, OPG a établi les partenariats suivants:

- la Première Nation de Lac Seul afin de construire la centrale de Lac Seul de 12 MW, dont la Première Nation de Lac Seul est un partenaire investisseur à 25 %
- la Première Nation de Moose Cree, dans le cadre du projet hydroélectrique du cours inférieur de la rivière Mattagami "Lower Mattagami River Project", un projet de réaménagement hydroélectrique de 2,6 milliards de dollars, pour lequel près de 1000 Autochtones ont été recrutés
- Coral Rapids Power, une compagnie en propriété exclusive de la Première Nation Taykwa Tagamou, pour construire la centrale Peter-Sutherland Senior, un projet de 300 millions de dollars dont 50 millions ont été investis dans des marchés conclus avec les entreprises de la Première Nation Taykwa Tagamou
- Six Nations Development Corporation, une corporation communautaire des Six Nations du territoire de Grand River et la Première Nation des Mississaugas de New Credit, dans le cadre de la production d'énergie solaire d'une capacité de 44 mégawatts sur le site de l'ancienne centrale thermique de Nanticoke.

OPG a également lancé une initiative d'implication des entreprises autochtones, par l'entremise du Groupe de gestion de la chaîne d'approvisionnement qu'elle a mis sur pied. Ce groupe veille à ce que les offres provenant d'entreprises autochtones représentent au moins 5 % de l'ensemble des offres.



BC HYDRO CRÉE DES OCCASIONS D'APPROVISIONNEMENT DIRIGÉES POUR LES COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES

Il est important pour BC Hydro de collaborer avec les peuples autochtones pour établir des relations qui respectent leurs intérêts. L'une des façons dont ils appuient les intérêts économiques à long terme des peuples autochtones de la Colombie-Britannique consiste à s'engager dans des possibilités d'approvisionnement ciblées au profit des communautés autochtones, en appui à leurs accords de relations, à leurs ententes sur les répercussions et les avantages, et à d'autres ententes avec les groupes autochtones. Pour atteindre cet objectif, BC Hydro a élaboré la Politique sur les contrats et l'approvisionnement auprès des Autochtones, qui est orientée par leur Déclaration des principes relatifs aux Autochtones.

Plus de 390 millions \$ en possibilités d'approvisionnement ont été fournis aux entreprises autochtones dans le cadre du projet d'énergie propre du site C, pour des travaux tels que le déblaiement, la préparation du site, les routes et les ponts, la sécurité et la sûreté, etc. Dans le Lower Mainland, BC Hydro a bien réussi avec Musqueam en 2018, lorsqu'elle a modernisé la sous-station vieillissante de Camosun, située près de l'Université de la Colombie-Britannique. Les entreprises de Musqueam ont participé à plusieurs mandats pour mener à bien le projet. Ce projet a été un moment charnière dans leur relation et a créé un avenir commun solide grâce aux avantages économiques qu'ils ont identifiés ensemble. En quelques années seulement, les partenariats d'affaires de Musqueam sont passés d'une poignée à plus de 30 partenariats, rehaussant ainsi leur potentiel de développement économique futur. Jay Mearns, de la Musqueam Capital Corporation, a décrit le projet comme un exemple de réconciliation en cours.

En offrant aux entreprises autochtones la possibilité de mener à bien les projets de BC Hydro, les collectivités bénéficient d'avantages tangibles, tels que des emplois pour les membres, un potentiel de croissance des entreprises, un financement pour leurs communautés et une expérience professionnelle précieuse et transférable.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Outre les exemples cités précédemment sur la participation des Autochtones, les entreprises membres de l'ACÉ se lancent également dans l'établissement de relations avec les peuples autochtones, d'investissements, et les des principes autochtones, qui ont une incidence sur les possibilités d'éducation, d'emploi et de débouchés commerciaux.



NOVA SCOTIA POWER NOUE DES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS MI'KMAQ

À travers d'une mobilisation et une communication constantes, NS Power collabore avec les collectivités Mi'kmaq pour établir des relations fructueuses. NS Power reconnaît et respecte la culture, le patrimoine et les traditions Mi'kmaq en Nouvelle-Écosse, ainsi que l'importance des célébrations, des événements et des activités. NS Power a offert son soutien et a participé à des manifestations et des activités culturelles de collectivités Mi'kmaq de la province, notamment des pow-wow, des conférences, des réunions d'anciens, des célébrations culturelles et des cérémonies sacrées.

NOVA SCOTIA POWER ET LE BUREAU DE NÉGOCIATION KWILMU'KW MAW-KLUSUAQN (KMK) ORGANISENT DES JOURNÉES PORTES OUVERTES POUR LA COLLECTIVITÉ MI'KMAQ PARTOUT EN NOUVELLE-ÉCOSSE

Organisées en 2018, en partenariat avec le KMK, les séries de journées portes ouvertes s'inscrivaient dans la continuité des efforts déployés par NS Power pour établir et maintenir des relations avec les collectivités Mi'kmaq partout en Nouvelle-Écosse. Chaque séance était conçue de manière à permettre aux membres de la collectivité d'interagir pendant un entretien en tête à tête, permettant ainsi de comprendre les centres d'intérêt des Mi'kmaq et d'explorer des sujets tels que l'efficacité énergétique, la production d'énergie propre et renouvelable, l'emploi, et les mises à jour sur les activités et projets menés par NS Power. Ces rencontres ont permis à NS Power d'obtenir des indicateurs précieux pour renforcer les relations avec les collectivités Mi'kmaq à l'avenir.



L'ACCORD-CADRE ENTRE SASKPOWER ET LA FIRST NATIONS POWER AUTHORITY FAVORISE LA COLLABORATION VISANT À ACCROÎTRE L'INTÉRÊT DES PREMIÈRES NATIONS POUR LES PROJETS DE PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

Parmi les accords récents, on peut citer l'accord concernant le projet de gaz brûlé à la torche de 20 MW auquel participera la Première Nation Flying Dust et l'accord sur les opportunités en matière d'énergie solaire de 20 MW, qui permettra aux Premières Nations de George Gordon et de Starblanket (10 MW) et la Première Nation de Cowessess (10 MW) de participer à de nouvelles entreprises de production d'énergie solaire.



BC HYDRO SOLLICITE LES COMMENTAIRES ET LA COLLABORATION DES COLLECTIVITÉS LOCALES

L'engagement auprès des populations autochtones ne se limite pas à informer les communautés locales des projets de BC Hydro. Par exemple, dans le cadre du projet du site C, BC Hydro a créé un forum environnemental afin de recueillir les avis des groupes autochtones et de collaborer avec eux à la planification et à la mise en œuvre de mesures d'atténuation et de surveillance pour les poissons et la faune. Le Comité des ressources culturelles et patrimoniales réunit des membres des communautés de Colombie-Britannique et d'Alberta touchées par le projet du site C afin de discuter des mesures d'atténuation pour la culture et le patrimoine. Le comité supervise et participe à des initiatives qui mettent en valeur la culture unique des groupes autochtones de Peace River Valley.

Récemment, le Comité a réalisé des vidéos en interviewant des membres clés de la communauté pour raconter l'histoire du passé, du présent et de l'avenir de leur peuple. Ce projet permettra à divers groupes de téléspectateurs d'entendre directement les personnes concernées et sera présenté aux communautés autochtones, aux employés et sous-traitants de BC Hydro, et au grand public. Le Comité organise également une exposition itinérante qui permettra de sensibiliser les gens à la culture et au patrimoine autochtones de Peace River Valley par l'entremise de supports visuels et d'une exposition d'artefacts dans les différentes communautés.

BC HYDRO DÉVELOPPE UN RÉSEAU POUR MIEUX SOUTENIR LES EMPLOYÉS AUTOCHTONES

Le réseau RAIN est un réseau interne d'employés autochtones créé en 2012. Le réseau explique à tous les employés autochtones qui se sont identifiés comme tels, y compris les Premières Nations, les Métis et les Inuits, comment le réseau d'employés peut soutenir tous les employés autochtones de BC Hydro dans toute la province. Le groupe collabore pour partager leurs expériences et prodiguer des conseils sur la manière de sensibiliser les employés de BC Hydro à l'histoire et à la culture autochtones. RAIN contribue directement au renforcement des capacités internes, en mettant en relation les nouveaux employés autochtones en tant que compagnons ou en établissant le profil des employés autochtones qui peuvent soutenir et inspirer leurs collègues de BC Hydro. Le groupe soutient l'organisation dans la gestion des défis culturels et l'élimination des barrières systémiques.



FAIRE ÉQUIPE POUR LA SÉCURITÉ

Pour la communauté crie de Chisasibi, la préparation aux situations d'urgence est une affaire sérieuse, dans laquelle beaucoup de capital humain est investi pour le mieux-être de la communauté. Hydro-Québec et Services aux Autochtones Canada travaillent en étroite collaboration avec le Conseil de la Nation crie de Chisasibi pour élaborer, mettre à jour et maintenir le plan de mesures d'urgence de la communauté. Bien que la probabilité d'une rupture de barrage soit très faible, elle demeure une préoccupation pour les membres de la communauté. La sécurité des barrages est sans doute une question importante, mais le plan d'urgence doit couvrir toutes les éventualités susceptibles d'avoir des répercussions sur la communauté, selon leur probabilité, et définir les moyens d'y faire face ainsi que le processus de restauration.

Le sous-comité de la protection aux situations d'urgence d'Hydro-Québec-Chisasibi a mis en œuvre un plan de communication pour démystifier la sécurité des barrages à Hydro-Québec et expliquer tous les travaux effectués par les ingénieurs, les techniciens et les inspecteurs pour assurer la solidité et la stabilité des structures et leur surveillance constante. La sensibilisation des autorités locales et du public permettra de concentrer les efforts sur les éléments nécessaires à une préparation adéquate pour faire face à tous les risques. Le travail du sous-comité comprend la production de vidéos sur le sujet, la création de cartes d'urgence détaillées et la participation à des simulations sur table. Cette collaboration productive facilite une compréhension commune des défis et des responsabilités de chaque organisation.

UNE RENCONTRE CULTURELLE FRUCTUEUSE

Un solide partenariat avec les Cris d'Eeyou Istchee a permis à Hydro-Québec d'accueillir près de 140 employés cris dans ses installations de la Baie-James. Signée en 2002, en même temps que la Paix des Braves, l'Entente sur l'emploi des Cris - Apatisiwin Niskamoon réitère les objectifs d'emploi visés par les ententes précédentes et ajoute les moyens pour les atteindre et les responsabilités de chaque partie. La formation des candidats a été confiée aux partenaires cris (Société Niskamoon), tandis qu'Hydro-Québec a été chargée de mettre en place un programme d'intégration, qui comprenait des séances de formation, un réseau d'encadrement et des mécanismes de suivi. Aujourd'hui, près de 100 employés cris travaillent toujours comme électriciens ou mécaniciens de réseaux électriques, et techniciens en automatisation ou en télécommunications. Plusieurs mesures sont en place pour assurer l'avancement de ces employés au sein de l'entreprise et favoriser les échanges de connaissances culturelles.



ÉNERGIE NB A SIGNÉ DES CONTRATS À LONG TERME AVEC DES REPRÉSENTANTS-CONSULTANTS

Énergie NB a signé des accords avec des représentants des collectivités des Premières Nations du Nouveau-Brunswick, afin d'appuyer les activités de mobilisation et de consultation. Ces accords visent à renforcer la capacité requise pour assurer un dialogue constructif et suivi sur les activités, les opérations et les travaux de construction proposés, grâce au financement d'emplois et d'études. Le dialogue suivi a favorisé la collaboration en vue d'améliorer les processus répondant aux intérêts communs, notamment le dépôt et l'examen d'étude d'impact environnemental, récolte de matières ayant une valeur culturelle et suivi de formation et sur le terrain.



HYDRO ONE RENFORCE LES RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS

Hydro One a conçu un certain nombre d'outils pour faciliter les consultations en bonne et due forme, notamment un protocole de participation et de consultation/un protocole d'entente standard avec les collectivités autochtones ainsi qu'un guide sur l'évaluation des risques des projets pour aider à déterminer leurs exigences en matière de participation et de consultation. Par ailleurs, des séances de consultation sont offertes aux collectivités autochtones en vue de renforcer les relations entre Hydro One et les 88 collectivités des Premières Nations qu'elle dessert, d'être à l'écoute des principales préoccupations en matière de transmission et de distribution d'énergie et de trouver des solutions pour avancer ensemble. Des ateliers de sensibilisation aux cultures autochtones sont offerts en permanence aux employés à tous les échelons d'Hydro One, à la fois en classe et en ligne : en 2017 et en 2018, plus de 300 membres de la direction et du personnel ont suivi une nouvelle formation de sensibilisation aux cultures autochtones (à la fois en ligne et en classe), et l'entreprise a l'intention de continuer d'offrir cette formation en 2019. Dans le cadre de l'élaboration et de la mise en œuvre de leurs plans d'énergie communautaire, les collectivités des Premières Nations reçoivent de l'expertise technique et du soutien continu de la part d'Hydro One. Hydro One a obtenu l'accréditation bronze en vertu du programme Progressive Aboriginal Relations établi par le Conseil canadien pour le commerce autochtone.



TC ENERGY SOUTIENT LES GROUPES AUTOCHTONES LOCAUX

Les efforts déployés par TC Energy dans le cadre de son Programme d'investissement communautaire visent essentiellement à répondre aux besoins des collectivités afin de les aider à renforcer leurs capacités, à assurer la sécurité des collectivités, à soutenir une main-d'œuvre talentueuse et à protéger et améliorer l'environnement. À titre d'exemple, en 2018, TC Energy a soutenu l'organisme Anishinabek Nation Seventh Generation Charities qui accorde un financement afin d'aider former des citoyens instruits, en santé et ayant un bagage culturel important, qui maintiendront une Nation Anishinabek stable, solide et prospère.



OPG RENFORCE LA CAPACITÉ PAR DES INITIATIVES DE BASE

En 2018, dans le cadre du Programme d'entreprise citoyenne (Corporate Citizenship Program) mis sur pied par OPG, un financement stratégique a été accordé pour 90 programmes destinés aux jeunes et liés à la science, l'ingénierie, l'alphabétisation, au mentorat et à la culture. Quelques exemples de projets financés sont : camps d'initiation des jeunes à l'ingénierie et à la science, programme d'été Reading Is Cool, le prix annuel Inspire Awards et le salon de l'emploi organisé à cet effet, et le tournoi Little NHL hockey. Par ailleurs, les opérations réalisées par OPG dans le Nord-Est ont permis de financer la construction d'un micro-incubateur dans l'école primaire Mary Jane Memorial de la Première Nation de Mattagami, ce qui a permis aux élèves d'assister à l'éclosion de milliers d'œufs dorés. Les opérations réalisées par OPG dans le Nord-Est ont également permis de financer le programme annuel de sacs à dos de la Première Nation Sand Point. Dans le cadre de ce programme, chaque enfant reçoit un sac à dos rempli de fournitures scolaires. En outre, OPG a accordé un financement au Conseil Mohawk d'Akwesasne, par l'entremise de l'équipe de création conjointe d'un poste de liaison, afin de favoriser le retour des insulaires dans la collectivité.





electricity.ca • electricite.ca
info@electricity.ca

